



Coordinamento Settore
Università - Ricerca
ENEA

il 29 Maggio 2006

COMUNICATO SUL RINNOVO DEL CONTRATTO (4°)

Ovvero "BERE O AFFOGARE"

Nella riunione del 26 maggio 2006, l'ARAN ha consegnato alle OO.SS. una bozza di testo contrattuale, (in allegato), che per quanto molto incompleto dovrebbe rappresentare (a parere dell'ARAN) "l'ossatura" del rinnovando CCNL.

E' stata inoltre concordata la convocazione di una riunione "NON STOP" per il giorno 6 giugno p.v.

Tutto ciò lascerebbe pensare ad una strada in discesa verso la stipula di una pre-intesa sul contratto, in verità il testo che ci è stato consegnato non fa molti passi avanti rispetto alle proposte di CGIL, CISL e UIL, che l'ENEA al tavolo negoziale aveva dichiarato di accettare e di condividere.

Al contrario il testo contiene rigidità ed "anomalie" ordinamentali, continua a destinare risorse eccessive alla contrattazione di Ente, anziché garantire migliori incrementi per tutti i livelli, e non contempla "il becco di un quattrino" in termini di risorse aggiuntive.

E' molto strano che l'ARAN si sia ripresentata con un testo che è una copia, appena edulcorata del testo propostoci (e rispedito al mittente), tre mesi fa.

Tre le ipotesi:

1. Qualcuno al tavolo CGIL, CISL UIL, ARAN, ENEA parla con lingua biforcuta.
2. Qualcuno pensa di cambiare le regole ed i contenuti degli accordi agendo fuori dal tavolo negoziale.
3. Qualcuno ha stressato la trattativa con continui rinvii, per proporre le proprie tesi in una sorta di "bere o affogare" sapendo quanto il personale dell'Ente sia ormai stufo di tanta attesa, immaginando di costringere quindi i sindacati ad accettare qualunque cosa.

Abbiamo accettato la "non stop", perché non è possibile continuare con incontri mensili, ma sulla base del testo proposto e dell'allocatione delle risorse non c'è alcuna possibilità, al momento, che la UIL firmi questo contratto.

Nella tabella sottostante si riportano gli incrementi proposti dall'ARAN sul primo biennio.

livello	2002	2003	Totale 1° biennio	i.v.c.(in godimento)	aumento in busta paga
9.2	74,3	63,7	138	22,77	115,23
9.1	62,9	53,9	116,8	19,23	97,57
9	53,2	45,6	98,8	16,22	82,58
8.1	50,3	43,1	93,4	15,35	78,05
8	47,5	40,7	88,2	14,43	73,77
7	43,7	37,5	81,2	13,27	67,93
6	39,8	34,1	73,9	12,05	61,85
5	37,5	32,2	69,7	11,34	58,36
4	35,5	30,4	65,9	10,71	55,19
3	33,5	28,7	62,2	10,08	52,12

Incremento medio pro capite 143 Euro di cui solo 95 medi spesi sui minimi (garantiti a tutti), circa 18 per la stabilizzazione dell' I.I.S. nei minimi e ben 30 (dicono loro) destinati all'integrativo d'Ente, mentre gli altri contratti (EPR compreso) ne destinano 12.

La strada per il paradiso appare ancora lontana e piena di trappole.

UIL P.A. Università e Ricerca
Marcello Iacovelli

