



Coordinamento Settore
Università - Ricerca
ENEA

30 Marzo 2007

Ing. **Giovanni Lelli**
Direttore Generale ENEA

Dr. **Sergio Gargiulo**
Coordinatore RUM – ENEA

OGGETTO: Comando di personale ENEA presso Consorzi e società partecipate

Apprendiamo che il C.d.A. dell'ENEA nella riunione del 28 u.s. ha deliberato gli incarichi in seno a CESI ricerca ed al consorzio SINCERT.

Per quanto legittime le assegnazioni d'incarico, ancora una volta, sembrano rappresentare l'unico momento di attenzione che l'Ente riserva alle sue "partecipate" ed a i suoi consorzi, in particolare l'impressione è che il personale ENEA, una volta comandato sia completamente abbandonato al proprio destino .

Relativamente al consorzio Antartide, più volte questa O.S. ha denunciato il ricorso ad onerosi contratti a pensionati dell'ENEA, che oltre a suscitare interrogativi sull'utilizzo di risorse "comunque pubbliche", ha rappresentato un ostacolo alla valorizzazione delle professionalità dei lavoratori "comandati" oltre che di quelli dipendenti direttamente dal consorzio.

Ultimamente i vertici del consorzio Antartide hanno superato la fantasia, procedendo ad una "progressione verticale" in assenza di procedure concordate con le OO.SS, (di ciò risponderanno nelle sedi opportune), e all'emissione di avvisi di posizioni vacanti in maniera semiclandestina, quasi ad auspicare che vadano deserti per giustificare forse nuovi contratti esterni .

Alcune delle posizioni vacanti, inoltre, ci risulta che possano essere ricoperte da personale già in servizio, che in questo modo potrebbe "crescere" professionalmente... ma forse ciò non è in uso in questa struttura.

Anche dalla NUCLECO non arrivano segnali incoraggianti circa la gestione del personale, cordate politiche ormai da anni hanno regalato alla società nuovi dirigenti e mortificazioni professionali di chi da anni assicura il proprio lavoro in condizioni difficili, ma di questa società , nostra cugina coabitante (presso il centro della Casaccia) l'ENEA se ne ricorderà purtroppo soltanto quando dovrà nominare il proprio consigliere, anche lui in scadenza.

Sulla questione SOGIN (non partecipata ma pesantemente convivente) abbiamo scritto più volte, ed in questo caso “lo scarico” del proprio personale da parte dell’ENEA rischia, a nostro avviso, di rendere l’Ente complice involontario delle pericolose implicazione persino sulla salute degli stessi lavoratori.

Gli ultimi segnali di disagio ci arrivano dai lavoratori comandati **presso il consorzio CETMA** , che dopo numerosi anni di comando, convinti dell’assoluta mancanza di valorizzazione professionale e constatando l’assenza da parte dei vertici del consorzio della volontà di incentivare professionalità ed impegno (sempre da loro profuso) hanno deciso di non rinnovare il comando chiedendo all’Ente soltanto la dignità di una collocazione “professionale” adeguata che peraltro loro stessi hanno già individuato.

Omettendo (per il momento), situazioni che riguardano altre società e consorzi a partecipazione ENEA, questa O.S. chiede un incontro per stabilire le modalità attraverso le quali garantire una migliore tutela da parte dell’ENEA al personale comandato e condividere un piano di rientro nell’Ente del personale che non rinnoverà il comando, che garantisca la valorizzazione delle loro professionalità coniugata con le proprie esigenze familiari.

Con i migliori saluti.

UIL P.A. Università e Ricerca

Il responsabile ENEA

Marcello Iacovelli

