



Coordinamento Settore
Università – Ricerca
ENEA

17 Febbraio 2009

NOTA INFORMATIVA: RIUNIONE CON L'ENTE DEL 16 FEBBRAIO 2009

Nella giornata di ieri si è tenuta una riunione con l'Ente nella quale sono stati affrontati diversi punti all'ordine del giorno.

STABILIZZAZIONI E NUOVE ASSUNZIONI

L'Ente ci ha comunicato di aver attivato tutte le procedure formali utili all'assunzione a tempo indeterminato degli stabilizzandi ENEA e, nei giorni scorsi il Direttore Generale ci aveva già confortato circa le modalità di scorrimento di graduatorie, utili alle nuove assunzioni, che saranno effettuate secondo criteri coerenti con gli interessi dell'Ente e tenendo in debita considerazione la presenza, in tali graduatorie, del personale interno giunto in posizione utile ad essere ripescato.

Per quel che concerne la tempistica con cui verranno formalizzate le assunzioni, **il Direttore R.UM. ha assicurato che la prossima settimana si procederà all'assunzione dei 62 stabilizzandi che sono attualmente a tempo determinato nell'Ente, mentre per i 12 stabilizzandi che non sono in servizio (gruppo C), le assunzioni saranno avviate nei giorni immediatamente successivi.**

Infine, per quel che concerne le **nuove assunzioni derivanti dallo scorrimento delle graduatorie, la data presunta sarà necessariamente entro marzo** dal momento che l'utilizzo delle risorse del 2007, utili a tali assunzioni, è possibile fino al 31 marzo 2009.

Certamente, tenendo conto che al CNR si è proceduto ad assumere gli stabilizzandi già da ieri, siamo ancora in ritardo ma come recita il vecchio adagio: *“meglio tardi che mai”*.

Guardiamo dunque avanti: l'ENEA, **entro il 13 marzo, dovrà presentare un documento in cui verrà formalizzata la richiesta di assunzioni per il 2009 e il futuro Piano Triennale (2010-2012):** in questo ambito l'Ente sta predisponendo un documento con una richiesta pari a **120-150 nuove assunzioni per il 2009, derivante essenzialmente da nuovi concorsi.**

Il documento, che sarà oggetto di confronto con le OO.SS., dovrebbe essere successivamente approvato nel corso della prossima seduta del Consiglio di Amministrazione.

ORARIO DI LAVORO

Esiste già una bozza di circolare, che l'Ente ci sottoporrà nuovamente nei prossimi giorni, in cui si è cercato di ottimizzare, in coerenza con quanto sottoscritto nel contratto integrativo, **le assenze dal lavoro, stabilendo una sorta di conto ore individuale.**

Inoltre, **per attenuare i disagi derivanti dalla impossibilità di ricorrere a specifici permessi in caso di visite mediche** (vedi Brunetta), si è convenuto di creare un nuovo istituto per rispondere ad esigenze di permesso legate a motivazioni urgenti, tra cui le ore necessarie ad effettuare visite mediche e/o analisi: **tale istituto, che permetterà di fruire di 8 giorni complessivi all'anno, utilizzabili anche in maniera frazionata, deriverà dall'accorpamento dei vecchi PSI (3 giorni/anno) e dei permessi per eventi straordinari (5 giorni/anno).**

MOBILITÀ INTERNA

L'Ente ha fatto presente le proprie necessità, istituzionali e strategiche, **di sostenere i Centri del Brasimone e della Trisaia, consolidando gli organici attualmente in servizio**: per quanto ci riguarda siamo favorevoli a che si attuino tutte le misure di rilancio di tali Centri, tra cui un'attenta politica del personale, ma rimaniamo anche dell'idea che laddove esistano situazioni di non idoneo utilizzo lavorativo del personale in un Centro, **si debba rispondere alle esigenze professionali del dipendente stesso, facendo ricorso alla mobilità interna**: in tal senso, fatti salvi i limiti di legge, **riteniamo sia doveroso superare le limitazioni imposte dalla Finanziaria 2006 (obbligo di permanenza presso la sede di assegnazione per un minimo di cinque anni)** per favorire tale mobilità.

SEGRETERIA UIL ENEA

