



13 Febbraio 2012

## IL DISGELO

Con lettere del 23 gennaio e del 1 febbraio 2012 avevamo posto alcune specifiche richieste all'Amministrazione che, nelle more di un incontro con tutte le OO.SS. rappresentative e su nostra sollecitazione ci ha risposto per le vie brevi su alcuni punti:

### DOTAZIONE ORGANICA

**Il grosso problema dell'approvazione della dotazione organica dell'Agenzia, che sta tenendo bloccate assunzioni e le progressioni (artt. 15 , 53 e 54 CCNL) sembrerebbe in via di positiva soluzione dopo le interlocuzioni tra ENEA e Funzione Pubblica e tra ENEA e Ministero dell'Economia.**

E' previsto a breve un incontro a tre che consentirà, secondo le previsioni ENEA, lo sblocco della situazione e la possibilità per l'Agenzia di essere inserita nel decreto di autorizzazione ad assumere che riguarda anche gli altri Enti di ricerca (turn over 2009 e 2010) di prossima (???) emissione .

In caso di ulteriori ritardi (di certo non auspicati) e di esclusione dell'ENEA dal decreto, è ipotizzato un decreto ad hoc, comunque entro i termini previsti dal mille proroghe (luglio 2012).

**L'Agenzia, ci assicurano, che una volta autorizzata, procederà immediatamente alle assunzioni senza ulteriori dilazioni (e meno male!!!) , che pure il “mille proroghe” gli consentirebbe.**

L'approvazione della dotazione organica, se tutto andrà secondo le previsioni, sbloccherà anche le procedure per le progressioni previste dall'accordo del luglio 2011.

### GIORNI DI FERIE

Il “sistema informatico” , dopo la nostra segnalazione, è stato aggiornato ed è stato aggiunto il giorno in più di ferie previsto dal nuovo ordinamento estendendolo, come da noi richiesto, a tutti coloro che erano in servizio al 31/12/2010 (nel Comparto ricerca, a regime, i dipendenti con meno di tre anni di anzianità hanno due giorni in meno).

### POLIZZA CASPIE

I vertici della CASPIE hanno confermato la cessione della gestione dei servizi amministrativi, liquidativi ed informatici alla società “Previmedical” , preposta alla gestione anche delle pratiche ENEA .

Il passaggio delle consegne ha creato qualche “disguido” di cui hanno, talvolta, fatto le spese gli assicurati ma la questione sembrerebbe in via di definizione con il trasferimento degli uffici e la riattivazione del numero verde.

**Tutti i malfunzionamenti vanno segnalati, comunque a CASPIE (e magari anche a noi), che resta titolare del contratto.**

In seguito alla nostra richiesta, CASPIE o Previmedical comunque, restituiranno tutti gli originali dei documenti all'assistito dopo aver trattato la pratica .

Abbiamo nuovamente sollecitato l'ENEA ad attivarsi, anche tramite broker per assicurare ai dipendenti dell'Agenzia la continuità della polizza sanitaria alle migliori condizioni di mercato anche per i prossimi anni.

## **FONDO SALARIO ACCESSORIO 2011 E 2012**

L'Amministrazione ha proceduto al ricalcolo di tutte le voci afferenti al fondo ed è imminente un incontro con le OO.SS. nel tentativo estremo di arrivare ad un accordo sulla ripartizione dello stesso che però, a nostro avviso, **deve garantire lo sblocco di alcune applicazioni contrattuali oltre a quelle già citate di progressione (premi, una tantum IOS, responsabilità ecc...)** ed una programmazione necessariamente ridotta ma seria di straordinari e indennità.

## **ELEZIONI RSU**

I giorni 5, 6 e 7 marzo 2012 si voterà in tutto il pubblico impiego e nei centri ENEA per eleggere le Rappresentanze Sindacali Unitarie .

**Il voto, mediato con il dato relativo alle iscrizioni, determinerà il “peso” di ogni organizzazione sindacale in termini di rappresentatività.**

Per noi si tratta di una test importante per capire se i lavoratori iscritti e non al nostro sindacato hanno apprezzato i comportamenti da noi assunti sul contratto integrativo e la nostra linea sindacale complessiva, se sono stati soddisfatti da quanto sino ad oggi abbiamo offerto a tutti i lavoratori in termini di presenza, tempestività e veridicità dell'informazione anche attraverso il nostro sito ([www.uilenea.it](http://www.uilenea.it)), se hanno condiviso la gestione dei temi collettivi, l'impegno sul precariato e compreso la gestione serena e trasparente anche delle istanze individuali quando ci è stata richiesta.

**Un successo nelle prossime elezioni ci incoraggerà a fare ancora meglio e di più** ed a condurre con ancor maggior decisione le vertenze in sospenso fuori (abolizione della “Brunetta”, lotta al precariato, riforma vera del lavoro...) e dentro l'Agenzia (progressioni, anticipo di fascia, inquadramento, riconoscimento anzianità pregressa, titoli di studio, mobilità, ecc..).

**In quasi tutte le nostre liste è significativa la presenza femminile e numerosi sono i candidati giovani (ricercatori e non) che hanno voglia di impegnarsi in maniera positiva nella UIL RUA e che hanno voglia di mettersi al servizio di tutti i lavoratori dell'ENEA.**

Essi sapranno assicurare continuità di azione ma nel segno del rinnovamento, nostro obiettivo è rafforzare la presenza delle donne e dei giovani nell'Organizzazione per un nuovo, indispensabile slancio in un momento particolarmente delicato per tutto il mondo del lavoro e per il movimento sindacale.

E' importante, comunque andare a votare, poi in ENEA, non dovrebbe essere troppo difficile decidere, si tratta di scegliere, in fondo, tra chi ha svolto un'attività sindacale continua come noi e tra chi “riappare” dopo anni di silenzio (a parte qualche danno causato sull'integrativo), in occasione delle elezioni magari con belle quanto fantasiose piattaforme rivendicative .

Toneremo sull'argomento!!!!

UIL Ricerca Università Afam  
Marcello Iacovelli

