



**Coordinamento Settore  
Università – Ricerca**

lì, 06.02.2006

**COMUNICATO AL PERSONALE INAF**

Venerdì 3 febbraio u.s. si è tenuto il primo dei due incontri programmati tra l'INAF e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca nel corso del quale l'Istituto ha assunto i seguenti impegni:

PASSAGGI DI CATEGORIA ART. 57 CCNL UNIVERSITA'
--

L'INAF, in applicazione dell'accordo sottoscritto il 6 settembre 2004, si è impegnato a bandire entro il corrente mese di febbraio selezioni per progressioni verticali ai sensi dell'Art. 57 del CCNL Università con decorrenza giuridica ed economica retroattiva al 31.12.2004.

Sono interessati i dipendenti ex Università in possesso alla data del 31.12.2004 dei requisiti previsti dal bando. Il numero complessivo dei posti, pari a 42 unità, banditi a livello nazionale (senza alcuna ripartizione per sede di servizio), sono così articolati:

**ART. 57 A REGIME**

CAT.	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI
EP	D → EP	6
D	C → D	17
C	B → C	19
TOTALE		42

Contestualmente alla stesura dei bandi, il cui testo sarà preventivamente sottoposto alle OO.SS., verrà effettuata, all'interno di ciascuna categoria, la ripartizione dei posti tra l'area amministrativa e l'area tecnica

La ripartizione dei 42 posti tra le varie categorie, diversa da quella precedentemente auspicata, deriva dalla rigidità dei posti vacanti risultanti alla data del 31.12.2004 a seguito della rideterminazione della pianta organica del 28.04.2005 che in base alla legge finanziaria 2005 ha subito una riduzione del 5%.

L'accordo raggiunto con l'INAF di utilizzare "l'effetto trascinamento " dei posti vacanti ha comunque consentito di poter bandire complessivamente 42 posti senza la necessità di chiedere alcuna autorizzazione ai Ministeri Vigilanti.

Da notare infine che avendo fissata ogni decorrenza al 31.12 2004, l'inquadramento per tabelle di equiparazione (provvisoriamente previsto dal 01.01.2005) avverrà, ovviamente, prendendo in considerazione le nuove categorie acquisite con le selezioni ex Art. 57.

PASSAGGI DI LIVELLO ART. 54 CCNL RICERCA
--

L'Amministrazione bandirà entro il corrente mese di febbraio, selezioni per passaggi di livello ai sensi dell'Art. 54 CCNL Ricerca, riguardanti il personale ex CNR con 5 anni di anzianità di servizio se amministrativo e 6 anni se tecnico, maturati alla data del 31 dicembre 2005, da cui decorreranno anche i relativi benefici giuridici ed economici.

Il numero dei posti da mettere a selezione, pari al personale avente diritto (ancora da confermare in quanto tuttora oggetto di verifica da parte dell'INAF) risulta in base ai dati in nostro possesso, così articolato:

#### ART. 54 A REGIME

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° DIP. CNR AVENTI DIRITTO
IV	CTER	V → IV	20
V	CTER	VI → V	2
	COLLAB. AMM.NE		1
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	1
	OPER. AMM.NE		1
TOTALE			25



GRADONE  
ART. 53  
CCNL RICERCA

L'INAF, in analogia a quanto effettuato dal CNR, sta verificando il numero dei dipendenti ex CNR che alla data del 31.12.2005 hanno maturato 5 anni nel livello apicale di ciascun profilo; ciò al fine di bandire, entro il mese di febbraio, selezioni per il corrispondente numero di posti per l'attribuzione delle maggiorazioni economiche previste dall'Art. 53 CCNL 21.02.02, come da accordo INAF-OO.SS. del 22.12.05.

CONCORSO  
RISERVATO PER DIRIGENTE

L'Amministrazione si è riservata di approfondire (ed eventualmente applicare) la normativa riguardante la pubblicazione di un concorso di dirigente di seconda fascia riservato al personale Art. 15 legge 88/89.

BENEFICI ASSISTENZIALI

Entro il corrente mese di febbraio l'INAF costituirà un tavolo tecnico per la stesura di una bozza di nuovi Regolamenti per la concessione a tutto il Personale, indipendentemente dal Comparto di provenienza, di prestiti, sussidi, borse di studio per i figli dei dipendenti e per le attività ricreative.

Nelle more l'INAF valuterà la possibilità di svolgere in convenzione con altri Enti le attività ricreative e di stipulare accordi con un'Istituto di credito per l'erogazione di prestiti agevolati ponendo a carico del fondo "benefici assistenziali" il costo del differenziale tra il tasso fisso agevolato (di solito 1,5%) a carico del dipendente ed il tasso di interesse corrente (attualmente circa 7%).

In un successivo incontro verrà sottoposta alle OO.SS. una proposta di ripartizione tra le varie voci (prestiti, sussidi, borse di studio, attività ricreative) del fondo annuo complessivo per i benefici assistenziali, ancora da definire (comunque non superiore all'1% delle spese per il personale INAF previste nel bilancio 2006).

BUONI FRUTTIFERI  
POSTALI

Per quanto riguarda i buoni fruttiferi postali per il personale proveniente dagli Istituti CNR iscritti all'INPS, l'Amministrazione ha garantito che non vi sarà alcuna interruzione nell'acquisto della quota annuale di buoni postali così come previsto dalla normativa in vigore.

L'INAF ha inoltre comunicato che è in corso una trattativa con il CNR per definire e garantire la custodia da parte del CNR stesso dei buoni postali acquistati negli anni precedenti senza procedere ad alcuna operazione di "cambio" che danneggerebbe notevolmente i dipendenti interessati.



VARIE

INDENNITA'

L'INAF, scusandosi con i lavoratori ex CNR, ha dichiarato che pur contro la propria volontà, per imprevedibili motivi tecnici, non potrà rispettare l'impegno assunto nella precedente riunione del 30 gennaio u.s. riguardante il ripristino delle indennità sospese nel mese di gennaio (vedi comunicato UILPA del 31.01.2006).

Pertanto slitterà al mese di marzo il ripristino a regime dell'erogazione di tali indennità (sede disagiata, reperibilità, meccanografica, ecc.) ivi compreso il conguaglio di gennaio e febbraio.

CIRCOLARE "MORBILITA' "

A seguito delle osservazioni formulate dalle OO.SS. riguardanti il metodo ed il merito della circolare che disciplina le modalità di comunicazione da parte del dipendente delle assenze per malattia ed i relativi successivi adempimenti (visita fiscale) dell'Istituto, il Direttore Amministrativo ha dichiarato che sarà emanata una ulteriore nota integrativa.

UIL PA UR  
Segreteria Nazionale

