



**Coordinamento Settore
Università - Ricerca**

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

15 MARZO 2006

ABBANDONATO IL TAVOLO DI TRATTATIVA

Dopo mesi ed anni di certosa collaborazione, e disponibilità del Sindacato con continue prese d'atto e contributi al superamento delle difficoltà oggettive, peraltro preannunciate, di un Ente che ha subito un non condivisibile processo di accorpamento e riordino, nell'incontro di ieri 14 marzo è emersa, in tutta la sua drammaticità

L'INAFFIDABILITA' E LA NON CREDIBILITA' DELL'INAF.

Infatti, all'inizio dell'incontro, convocato per definire le tabelle di equiparazione, casualmente e solo perché il Sindacato aveva evidenziato i ritardi rispetto agli accordi sottoscritti e agli impegni assunti, la delegazione INAF composta dal Presidente, dal Direttore Amministrativo coadiuvati dai Dirigenti Dr. Pensa e Dr. Schettini, dosando le informazioni (ci sono volute ben tre ore per conoscere l'intera situazione) ha concluso che, di fatto, vengono vanificati i tre accordi già sottoscritti.

Questa la situazione:

- a) **ACCORDO SALARIO ACCESSORIO 2004 : RILIEVI IGF (ISPETTORE GENERALE FINANZA PUBBLICA).** Tale accordo, riguardante il personale degli Osservatori, nonostante l'approvazione del Consiglio di Amministrazione, del Collegio dei Revisori e dei Ministeri vigilanti, è stato oggetto di rilievi (risorse per EP, eccessivo numero di indennità di responsabilità, etc.) inviati alla procura della Corte dei Conti, da parte dell'Ispettore Generale di finanza pubblica del Ministero del Tesoro che sollecita anche il RECUPERO DELLE SOMME CORRISPOSTE;
- b) **ACCORDO SALARIO ACCESSORIO 2005 DEL 22-12-05 : RILIEVI COLLEGIO REVISORI DEI CONTI.** Tale accordo prevedeva la corresponsione, provvisoriamente dal 1 gennaio 2005, di un acconto pari all'80% del valore dell'indennità di ente mensile CCNL Ricerca e la contestuale riduzione al 50% per il 2005 e la sospensione per il 2006 degli importi dell'indennità di responsabilità. Il Collegio dei Revisori non ha certificato l'incremento del fondo del salario accessorio contestando i criteri di quantificazione e ritenendo che bisogna attendere la stipula del CCNL del comparto ricerca prima di erogare i compensi previsti per la Ricerca anche al personale degli Osservatori (come dire che l'inquadramento nel comparto ricerca non potrà essere retroattivo). In base a tali rilievi l'INAF ha applicato la sola parte negativa tagliando i compensi dell'indennità di responsabilità senza corrispondere, a compensazione, gli acconti concordati.
- c) **ACCORDO PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL 03.02.2005 : RILIEVI COLLEGIO REVISORI E DIRIGENZA INTERNA.** Tale accordo prevedeva tra l'altro la pubblicazione entro febbraio u.s. delle selezioni per:
 - 26 passaggi di livello dipendenti ex CNR (art. 54 CCNL Ricerca) con decorrenza dal 31.12.2005;
 - 42 passaggi verticali per dipendenti ex Università (art. 57 CCNL Università) con decorrenza dal 31-12-2004.

Il Collegio dei Revisori, senza motivazioni, ha genericamente espresso parere negativo per l'art. 57 e 54.

Per l'art. 57 (Università) ha inoltre richiamato una circolare ministeriale che individua nei passaggi verticali, un cambio di qualifica e pertanto soggetti al blocco delle assunzioni previsto dalla legge finanziaria per i quali occorrono le relative deroghe; deroghe per altro già richieste secondo quanto affermato dall'INAF.

Per l'art. 54 (Ricerca) la Dirigenza dell'Istituto ha fatto rilievi rispetto alla pianta organica del CTER IV livello.

Entrambi i rilievi sono stati da noi non condivisi, in quanto l' Art. 57 è retroattivo al 31.12.2004, mentre l'art. 54 trova capienza all'interno dell'organico complessivo di CTER, come previsto dalla normativa in vigore.

L'INAF non ha accolto la nostra proposta di bandire comunque le due selezioni e nelle more di espletamento delle procedure concorsuali di allinearsi ai rilievi formulati, seppur non condivisibili, rimodulando anche la pianta organica.

E' da rilevare che per il personale tecnico e amministrativo proveniente dal comparto Università, interessato all'applicazione dell' Art. 57, questa rappresenta l'ultima opportunità per ottenere un passaggio verticale con cambio di Categoria (ex qualifica) attraverso una selezione interna; in futuro, infatti, ciò potrà avvenire solo per concorso pubblico nazionale in quanto l'Art. 54 (selezioni interne) del CCNL ricerca consente la mobilità verticale esclusivamente all'interno del profilo di appartenenza.

Inoltre, anche per il personale tecnico e amministrativo ex CNR, il rinvio della pubblicazione dei bandi di selezione Art. 54 (passaggio di livello), oltre a costituire una ingiustificata penalizzazione rispetto ai colleghi CNR non transitati all'INAF (i quali, tutti gli aventi diritto, hanno il relativo posto messo a concorso con decorrenza 31-12-05). La mancata pubblicazione dei bandi di selezione Art. 54 (passaggi di livello) costituisce un rinvio sine-die senza alcuna certezza sui tempi (non prima del lungo ed insidioso percorso di approvazione delle tabelle di equiparazione), sui posti (sicuramente inferiori agli aventi diritto), sulle decorrenze giuridiche ed economiche (sicuramente successive al 31-12-05).

Rispetto a tale situazione aggravata dalle problematiche gestionali organizzative più generali, che a volte coinvolgono anche il settore scientifico gestionale, la UIL-PAUR ha abbandonato la riunione dichiarando che ormai diventa inevitabile ed urgente una forte azione sindacale, senza prestare il fianco ad alcuna strumentalizzazione.

Pertanto, qualora non si dovesse realizzare l'auspicata possibilità (tutt'ora in corso di verifica) di una forte mobilitazione unitaria con le altre OO.SS., la UIL-PAUR non subirà passivamente tale situazione ed attiverà, anche da sola, ogni iniziativa ritenuta utile in quanto sono in gioco la credibilità del tavolo di trattativa ed in particolare le relazioni sindacali non avendo alcuna certezza sull'esito degli accordi che si sottoscrivono.



Risultano quindi legittime le preoccupazioni e gli interrogativi su

CHE FINE FARANNO.....

- **LE TABELLE DI EQUIPARAZIONE (una volta concordate)**
- **I VINCITORI DEI CONCORSI ART. 64**
- **I SUSSIDI; I PRESTITI; LE BORSE DI STUDIO**
- **IL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO**
- **LA FORMAZIONE**
- **IL CAPITALE ACCANTONATO IN BUONI POSTALI**
- **LE VARIE INDENNITA'**
- **LE PROGRESSIONI VERTICALI E ORIZZONTALI**

.....E SOPRATTUTTO CHE FINE FARA' L'INAF ???

MOBILITIAMOCI PER LA DIFESA DEI NOSTRI DIRITTI, PER VEDERE APPLICATI, IN TEMPI DECENTI, I CONTRATTI E GLI ACCORDI SOTTOSCRITTI E PER CONTRIBUIRE A FAR DIVENTARE L'INAF UN VERO ENTE DI RICERCA.

UIL – PAUR
SEGRETERIA NAZIONALE

N.B.. CON SUCCESSIVO COMUNICATO, AUSPICABILMENTE UNITARIO, VERRA' COMUNICATA LA PROGRAMMAZIONE DELLE INIZIATIVE DA INTRAPRENDERE.

