



Coordinamento Settore
Università - Ricerca

INAF 27 mar. 2007

COMUNICATO AL PERSONALE INAF



Il giorno 26 marzo u.s. il Presidente e Direttore Amministrativo dell'INAF e le OO.SS. hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo riguardante i seguenti argomenti:

**TABELLA DI
EQUIPARAZIONE**



Dopo oltre due anni è stato finalmente raggiunto un accordo sulle tabelle di equiparazione per effettuare l'inquadramento opzionale del personale astronomo e del personale tecnico e amministrativo proveniente dal Comparto Università.

Tale accordo dovrà ora essere sottoposto all'approvazione dei Ministeri Vigilanti prima di trovare concreta attuazione.



Pertanto, solo una volta ottenuta la suddetta approvazione, il Presidente INAF è autorizzato a sottoscrivere definitivamente l'accordo (2° firma) e da quel momento l'INAF potrà inquadrare, con decorrenza 31-12-2005, il personale della Sede Centrale e degli Osservatori (con esclusione degli astronomi non opzionisti) sulla base della tabella di equiparazione sottoriportata.



Questi in sintesi alcuni punti fondamentali dell'accordo sottoscritto, frutto di non poche mediazioni:

- 1) **Decorrenza:** il nuovo inquadramento per tabella di equiparazione decorrerà dal **31-12-2005**; fino a tale data, quindi, troverà applicazione, a tutti gli effetti, il Contratto del Comparto Università.
- 2) **Astronomi:** gli astronomi che eserciteranno il diritto di opzione otterranno il profilo di ricercatore di uno dei primi tre livelli con l'attribuzione della fascia corrispondente al maturato economico individuale con il riconoscimento delle anzianità previste dal CCNL Ricerca e dal DPR 171/91.
- 3) **Categoria EP:**
 - a) CON LAUREA (VO): inquadramento nel terzo livello profilo tecnologo con attribuzione della fascia corrispondente al maturato economico in godimento costituito dallo stipendio tabellare, dalle indennità di ateneo e di posizione; l'eventuale eccedenza economica verrà temporizzata e conservata con assegno personale riassorbibile.
 - b) SENZA LAUREA: inserimento in un ruolo ad esaurimento e mantenimento ad personam dello stato giuridico e trattamento economico in godimento.
- 4) **Categoria D:**
 - a) CON LAUREA (VO): inquadramento per maturato economico nel terzo livello profilo tecnologo, previa valutazione positiva da parte di una Commissione di esperti;
 - b) SENZA LAUREA: inquadramento al IV livello (CTER o Funzionario Amm.ne) ivi compresi D con laurea e con valutazione non positiva.
- 5) **Categoria B e C:** inquadramento nei livelli dall'VIII al V mantenendo unite le categorie, senza alcuna divisione tra tecnici e amministrativi, con il risultato di inserire tutti i profili amministrativi nel livello superiore a quello di ingresso.



Questa, in maniera schematica, la tabella di equiparazione concordata, con a fianco gli incrementi annui delle voci fisse elaborati dalla UILPA-UR:

TABELLA DI EQUIPARAZIONE INAF 31-12-2005

ORDINAMENTO RICERCA		ORDINAMENTO UNIVERSITA'		INCREMENTO ANNUO
PROFILO	LIV.	CAT.	POSIZIONE ECONOMICA	
OPERATORE DI AMM.NE OPERATORE TECNICO	VIII	B	B1	4.877,74
			B2	3.718,98
OPERATORE TECNICO OPERATORE DI AMM.NE	VII		B3	4.872,06
			B4	4.045,34
CTER COLLAB. DI AMM.NE	VI	C	C1	6.649,59
			C2	6.239,95
CTER COLLAB. DI AMM.NE	V		C3	8.305,64
			C4	7.353,41
			C5	6.596,90
CTER FUNZION. DI AMM.NE	IV	D	D1	8.634,59
			D2	7.671,86
			D3	6.559,85
			D4	5.450,91
			D5	4.449,81
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO AD PERSONAM		EP senza laurea		ZERO (MATUR. ECON)
TECNOLOGO	III	D (LAUREA VALUTAZ. POSITIVA) (IN COLMATURA)	D1	6.651,14
			D2	5.688,41
			D3	4.576,40
			D4	3.467,46
			D5	2.466,36
RICERCATORE	II	EP LAUREA		ZERO (INQUADRAM. NELLE FASCE PER MATURATO ECONOMICO)
PRIMO RICERCATORE		ASTRONOMO RICERCATORE (PREVIA OPZIONE)		
DIRIGENTE DI RICERCA		ASTRONOMO ASSOCIATO (PREVIA OPZIONE)		
DIRIGENTE DI RICERCA	I	ASTRONOMO ORDINARIO / STRAORD. (PREVIA OPZIONE)		



La data di inquadramento per tabella di equiparazione (31-12-2005) verrà attribuito il profilo (tecnico o amministrativo) sulla base degli atti già in possesso o acquisiti dall'INAF, con il riconoscimento della seguente anzianità:

a) PERSONALE C1-C2-B1-B2;

100% dell'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza.



b) **PERSONALE D-C3-C4-C5-B3-B4:**

100% dell'anzianità complessiva riconosciuta nella categoria di provenienza detratta la quota di cinque anni (profili tecnici) e quattro (profili amministrativi).

Al riguardo CGIL-CISL e UIL hanno inserito una nota a verbale dove ritengono che tale meccanismo di calcolo delle anzianità debba essere esteso anche al personale di provenienza CNR.



e suddette anzianità, riconosciute nel profilo e livello attribuito, sono utili e riducono i tempi di permanenza per il passaggio al livello superiore (Art.54) e per le progressioni economiche nel livello apicale (Art.53).

**PERSONALE EX CNR
COMPARTO RICERCA**



contestualmente all'ipotesi di accordo sulla tabella di equiparazione è stata sottoscritta (e ciò costituiva una pregiudiziale per la UILPA-UR) la seguente ipotesi di accordo sull'applicazione dell'Art.54, dell'Art. 53, dell'Art. 52, dell'Art. 65 e dell'Art. 15 del CCNL Ricerca, i cui destinatari sono i dipendenti ex CNR:

ART.54



INAF bandirà una selezione per complessivi 58 passaggi di livello, per il personale avente diritto, ai sensi dell'Art.54 del CCNL Ricerca 21-2-02 con decorrenza giuridica ed economica dal 1 gennaio 2005. Saranno ammessi alla selezione i dipendenti ex CNR che alla suddetta data hanno maturato 5 anni di anzianità nel livello se tecnici e 4 anni se amministrativi, con la possibilità di riduzione di 1 anno, come previsto dal comma 1 dell'Art.8 e con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente maturata nel livello di provenienza (Art.7).

Questa la ripartizione per profilo e livello dei 58 posti da bandire:

ART. 54 DECORRENZA 1-1-05					
LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO	INCREMENTO MENSILE VOCI FISSE
IV	CTER	V → IV	27	27	204,11
	FUNZ.AMM.		3	3	
V	CTER	VI → V	8	8	194,81
	COLL. AMM.		5	5	
VI	COLL. AMM.	VII → VI	1	1	179,32
	OPER.TECN.		8	8	
VII	OPER.TECN.	VIII → VII	2	2	125,40
	OPER.AMM.		3	3	
VIII	AUSIL.TECN.	IX → VIII	1	1	79,13
TOTALE			58	58	

ART.53

Sempre con decorrenza 1 gennaio 2005 l'INAF bandirà una selezione per complessive 39 maggiorazioni economiche (gradoni) pari agli aventi diritto. Saranno ammessi alla selezione i dipendenti ex CNR con contratto a tempo indeterminato con 4 anni di servizio nel livello apicale del profilo di appartenenza alla data 1-1-05, con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente maturata nella posizione di provenienza ai sensi dell'Art.7 del CCNL 7-4-06.

Verranno pertanto banditi 39 posti con la seguente ripartizione:

ART.53 DECORRENZA 1-1-05				
LIV. APICALE	PROFILO	N°POSTI	AVENTI DIRITTO	INCREMENTO MENSILE
IV	CTER	19	19	92,17
	FUNZ.AMM.	3	3	
	DIR. DIV.	1	1	
V	COLL.AMM.	4	4	80,05
VI	OPER.TECN.	7	7	70,12
VII	OPER. AMM.	4	4	60,98
VIII	AUSIL.TECN.	1	1	55,38
TOTALE		39	39	

FUTURE SELEZIONI

L'ipotesi di accordo prevede inoltre:

Art. 53 e Art. 54

di bandire ulteriori selezioni per tecnici e amministrativi ai sensi Art.54 (passaggi di livello) e a Art.53 (gradoni) con decorrenza giuridica ed economica dal 1-1-2006, utilizzando risorse economiche non inferiori a 198.000,00 euro riguardante tutto il personale INAF dei livelli dal IV all'VIII avente diritto.

ART.15

- di utilizzare le somme all'uopo destinate dal CCNL 7/4/06 primo e secondo biennio non inferiori rispettivamente a 36.241,00 euro e a 101.476,00 euro per finanziare l'eventuale scorrimento delle graduatorie degli idonei Art.64, qualora esistenti, per i passaggi interni di livello dei ricercatori e tecnologi in applicazione transitoria dell'Art.15;
- di rinviare ad un successivo accordo l'individuazione di ulteriori risorse ed il loro utilizzo per finanziare progressioni di carriera verticale in applicazione dell'Art.15 a regime.

ART.52 e ART.65

di disciplinare la mobilità orizzontale per il cambio di profilo a parità di livello ai sensi dell'Art.52 (tecnici e amministrativi livelli IV-IX) e Art.65 (ricercatori e tecnologi livelli III e II) che, per il personale di provenienza CNR, in prima applicazione decorrerà dal 31-12-2005.

UIL - PA
UNIVERSITA' e RICERCA
(A.Maresci)

