



Coordinamento-Settore  
Università e Ricerca

*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

**INAF 18 gen. 2008**

## **COMUNICATO AL PERSONALE INAF**

DOPO **298** GIORNI

DALL'IPOTESI DI ACCORDO

**IL 18 GENNAIO 2008**

è stato stipulato l'ACCORDO DEFINITIVO relativo alla tabella di equiparazione ed alle progressioni di carriera per selezioni interne.

Come si ricorderà la UILPA – UR lunedì 14 u.s. aveva sottoscritto con riserva l'accordo definitivo con il rilievo dei Ministeri Vigilanti che inquadrava al IV livello tutto il personale di categoria D (vedi comunicato UILPA – UR del 15 gennaio u.s.).

Non essendo ancora trascorsa una settimana da tale firma (periodo trascorso il quale la UIL avrebbe sciolto la propria riserva) ed essendo nel frattempo intervenute nuove disposizioni da parte dei Ministeri Vigilanti che superano il precedente diniego, la UILPA – UR, in piena coerenza con quanto dichiarato a verbale il 14 gennaio u.s., ha sciolto la riserva ed ha firmato il nuovo testo che, a differenza di quello di lunedì 14 u.s., non è più una IPOTESI di accordo da inviare all'approvazione dei Ministeri, ma è un **ACCORDO DEFINITIVO IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**.

L'accordo sottoscritto, oltre a confermare le posizioni precedenti, riportate nel citato comunicato UILPA – UR del 15 gennaio, consente "l'inquadramento al III livello di tecnologo, nel limite massimo di 60 unità e con decorrenza 1.1.07, del personale della categoria D in possesso di laurea ( che consente l'accesso al dottorato) previo superamento di un procedimento valutativo da effettuarsi con le modalità previste per l'accesso al III livello".

Purtroppo per una inspiegabile e insuperabile rigidità dei Ministeri, non siamo riusciti a modificare la data di decorrenza dell'inquadramento della categoria D al III livello fissata, dai Ministeri stessi, al 1 gennaio 2007 anziché al 31 dicembre 2005 come per il restante personale ivi compreso quello della stessa categoria D inquadrato al IV livello.

Si conclude così, positivamente, una fase transitoria troppo lunga e travagliata che ha visto contrasti e divisioni tra i lavoratori e i loro rappresentanti spesso in maniera strumentale; sarebbe, secondo noi, un errore rivendicare oggi meriti o peggio ancora vantare paternità sul risultato raggiunto, da ritenersi invece frutto del contributo di tutti, espresso con mobilitazioni, suggerimenti ed anche con le critiche del personale, che non sono certo mancate durante la lunga trattativa con l'INAF.

Come spesso accade è difficile raggiungere accordi integrativi (e lo abbiamo direttamente sperimentato ) ma è ancora più difficile farli applicare.

Quindi è ora necessario l'impegno di tutti per costringere l'INAF ad applicare rapidamente, e nella sua interezza, l'accordo sottoscritto per recuperare i notevoli ritardi accumulati.

Riportiamo in allegato il testo completo dell'accordo sottoscritto e, qui di seguito, una illustrazione schematica dello stesso partendo dalla tabella di equiparazione nella sua versione definitiva.

### NUOVA TABELLA DI EQUIPARAZIONE INAF SOTTOSCRITTA IL 18-01-2008

ORDINAMENTO RICERCA		ORDINAMENTO UNIVERSITA'		ARRETRATI DAL 31-12-05 AL 31-12-07
PROFILO	LIV.	CAT.	POSIZIONE ECONOMICA	
OPERATORE DI AMM.NE OPERATORE TECNICO	VIII	B	B1	9.755,48
			B2	7.437,96
OPERATORE TECNICO OPERATORE DI AMM.NE	VII		B3	9.744,12
			B4	8.090,68
CTER COLLAB. DI AMM.NE	VI	C	C1	13.299,18
			C2	12.479,90
CTER COLLAB. DI AMM.NE	V		C3	16.611,28
			C4	14.706,82
			C5	13.193,80
CTER FUNZION. DI AMM.NE	IV	D	D1	17.269,18
			D2	15.343,72
			D3	13.119,70
			D4	10.901,82
			D5	8.899,62
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO AD PERSONAM		EP senza laurea		CONG. INDIV. (MATUR. ECON.)
TECNOLOGO	III	DEC. 1-1-07 D MAX 60 UNITA' (LAUREA VALUTAZ. POSITIVA) (IN COLMATURA)	D1	6.651,14
			D2	5.688,41
			D3	4.576,40
			D4	3.467,46
			D5	2.466,36
RICERCATORE		EP LAUREA		CONGUAGLIO INDIVIDUALE (INQUADRAM. NELLE FASCE PER MATURATO ECONOMICO)
PRIMO RICERCATORE		ASTRONOMO RICERCATORE (PREVIA OPZIONE)		
DIRIGENTE DI RICERCA		ASTRONOMO ASSOCIATO (PREVIA OPZIONE)		
DIRIGENTE DI RICERCA		ASTRONOMO ORDINARIO / STRAORD. (PREVIA OPZIONE)		



**.....ALTRI PUNTI  
DELL'ACCORDO**

**ART. 54 – PASSAGGI DI LIVELLO**

Alla luce dell'accordo sottoscritto, l'INAF dovrà bandire una selezione interna per passaggio di livello per complessivi 58 posti (pari ai dipendenti aventi diritto), con decorrenza giuridica ed economica dal 1-1-2005. La selezione è riservata ai dipendenti tecnici e amministrativi provenienti dal CNR che, alla suddetta data, hanno maturato 5 anni di anzianità nel livello se tecnici e 4 anni se amministrativi, con la possibilità di riduzione di un anno e con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente maturata nel livello di provenienza.

Nella tabella seguente riportiamo la ripartizione, per profilo e livello, dei 58 posti da bandire con il calcolo degli arretrati ad oggi maturati; arretrati che continueranno ad aumentare, ovviamente, fino all'espletamento della procedura selettiva e all'inquadramento nel livello superiore conseguito.

**ART. 54 DECORRENZA 1-1-05**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO	ARRETRATI DAL 1-1-05 AL 31-12-07
IV	CTER	V → IV	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>8.601,54</b>
	FUNZ.AMM.		<b>3</b>	<b>3</b>	
V	CTER	VI → V	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8.781,39</b>
	COLL. AMM.		<b>5</b>	<b>5</b>	
VI	COLL. AMM.	VII → VI	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8.117,25</b>
	OPER.TECN.		<b>8</b>	<b>8</b>	
VII	OPER.TECN.	VIII → VII	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5.946,18</b>
	OPER.AMM.		<b>3</b>	<b>3</b>	
VIII	AUSIL.TECN.	IX → VIII	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3.361,98</b>
<b>TOTALE</b>			<b>58</b>	<b>58</b>	

**ART. 53 – MAGGIORAZIONI ECONOMICHE**

Con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2005, verrà bandita una selezione interna per un numero di posti pari agli aventi diritto, corrispondenti a complessive 39 maggiorazioni economiche (gradoni).

Tale selezione è riservata ai dipendenti ex CNR con 4 anni di anzianità di servizio nel livello apicale del profilo di appartenenza alla data del 1 gennaio '05, con il riconoscimento del 20% dell'anzianità eccedente ai sensi dell'art. 7 del CCNL 7-4-06.

Questa la ripartizione delle 39 posizioni che verranno bandite:



## ART.53 DECORRENZA 1-1-05

LIV. APICALE	PROFILO	N°POSTI	AVENTI DIRITTO	ARRETRATI DAL 1-1-05 AL 31-12-07
IV	CTER	19	19	3.594,63
	FUNZ.AMM.	3	3	
	DIR. DIV.	1	1	
V	COLL. AMM.	4	4	3.121,95
VI	OPER.TECN.	7	7	2.734,68
VII	OPER. AMM.	4	4	2.378,22
VIII	AUSIL.TECN.	1	1	2.159,82
TOTALE		39	39	

### ART. 15 PASSAGGI LIVELLO I - III

L'accordo prevede di utilizzare la somma complessiva di 137.717 euro, relativa al I e II biennio economico, per finanziare, in applicazione transitoria dell'art.15, i passaggi interni di livello dei ricercatori e tecnologi facendo scorrere le graduatorie degli idonei dei concorsi interni art. 64.

Dai conteggi da noi effettuati, e **ancora da verificare con l'INAF**, tale somma consentirebbe il passaggio al livello superiore, con decorrenza 1 gennaio 2006, di tutti i ricercatori idonei (Scienze dell'Universo) art. 64 ex CNR.

### TRANSITORIO ART. 15 (SCIENZE DELL'UNIVERSO)

LIV.	PROFILO	N° PASSAGGI	N° IDONEI ART.64	ARRETRATI MEDI 1-1-06 A 31-12-07
I	DIRIG. RIC.	0	0	0
II	PRIMO RIC	19	19	13.000,00
TOTALE		19	19	

### CAMBIO PROFILO

L'accordo sottoscritto fissa al 31-12-05 la data di decorrenza della prima applicazione della mobilità orizzontale per il personale di provenienza CNR. Ciò potrà avvenire disciplinando l'attuazione dell'art. 65 (ricercatori e tecnologi) e dell'art. 52 (tecnici e amministrativi) per il cambio di profilo a parità di livello.



## MOBILITA' ORIZZONTALE

CCNL RICERCA 7-4-06	DESTINATARI	STRUMENTO	REQUISITI	DECORRENZA
ART. 52	TECNICI E AMM.VI LIV. IV - IX	MOBILITA' ORIZZONTALE CAMBIO PROFILO A PARITA' DI LIVELLO	- TITOLO DI STUDIO DEL PROFILO DI DESTINAZIONE - 5 ANNI DI SVOLGIMENTO CON CARATTERE DI PREVALENZA FUNZIONI DEL PROFILO DI DESTINAZIONE	IN PRIMA APPLICAZIONE 31-12-05 (RICONOSCIMENTO 100% ANZIANITA' MATURATA NEL LIVELLO DEL PROFILO DI PROVENIENZA)
ART. 65	RICERCATORI E TECNOLOGI LIVELLI II - III			

### IMPEGNO ULTERIORE

L'accordo sottoscritto prevede inoltre:

- a) un finanziamento non inferiore a 198.000,00 euro (che potrebbe auspicabilmente essere incrementato) per passaggi di livello e/o gradoni con decorrenza 1 gennaio 2006; pertanto riguarderanno, oltre al personale tecnico e amministrativo ex CNR, anche quello proveniente dagli Osservatori aventi diritto, avendo ottenuto l'inquadramento per tabella di equiparazione dal 31-12-05;
- b) l'individuazione di ulteriori risorse per finanziare soluzioni interne per progressioni di carriera verticale per ricercatori e tecnologi in applicazione a regime dell'art. 15.

### SINTESI DECORRENZE ACCORDO 18-1-08

CCNL 7-4-06	LIV.	PROFILI	TIPOLOGIA	DECORRENZA
ART. 6	B - C D - EP	TUTTI	TABELLA EQUIPARAZIONE	31-12-05 (D → III LIV 1-1-07)
ART. 54	IV - IX	TECNICI E AMM.VI	PASSAGGI LIVELLO	1-1-05
ART. 53			GRADONI	
ART. 15	I - II	RICERC. E TECNOL.	PASSAGGI LIVELLO IDONEI ART.64	1-1-06
ART. 52	IV - IX	TECNICI E AMM.VI	CAMBIO PROFILO MOBILITA' ORIZZONTALE	31-12-05
ART. 65	III - II	RICERC. E TECNOL.		

**UIL - PA UR**  
(A. Maresci)

