



INAF 13 feb.2008

COMUNICATO AL PERSONALE INAF

Il giorno 11 febbraio u.s. al termine dell'incontro svoltosi tra il nuovo Presidente, il Direttore Amministrativo e le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca, le parti, nel condividere il comune obiettivo di dare immediata applicazione all'intero accordo del 18 gennaio u.s., su richiesta del Sindacato, hanno sottoscritto un comunicato congiunto in cui hanno convenuto:

- a) di corrispondere entro il prossimo mese di marzo il nuovo trattamento economico fisso e ricorrente per ogni singolo livello derivante dalle tabelle di equiparazione delle categorie C-B-D (senza laurea). Nelle more dell'espletamento delle procedure per l'inquadramento al 3° livello, al personale categoria D con laurea verrà corrisposto un acconto, salvo conguaglio attivo o passivo, pari all'80% del trattamento economico del 4° livello;
- b) di corrispondere entro il mese di maggio il conguaglio degli arretrati del trattamento economico fondamentale ed accessorio fisso e continuativo;
- c) di effettuare entro aprile l'applicazione transitoria dell'Art. 15 con lo scorrimento delle graduatorie ex Art. 64;
- d) di bandire entro il mese di aprile le selezioni artt. 53 e 54 di cui all'accordo del 18-1-08 con decorrenza dal 1-1-05.

Pertanto dal prossimo mese di marzo verrà corrisposto il trattamento economico previsto a regime dal CCNL Ricerca, e riportato nella tabella seguente. In una fase successiva verrà effettuato l'inquadramento giuridico e l'attribuzione del profilo tecnico o amministrativo.

NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO

CAT.	LIV.	STIPENDIO TABELLARE	INDENNITA' ENTE MENSILE	TOTALE VOCI FISSE
B1 - B2	VIII	1.372,14	188,00	1.560,14
B3 - B4	VII	1.455,54	230,00	1.685,54
C1 - C2	VI	1.590,86	274,00	1.864,86
C3 - C4 - C5	V	1.739,67	320,00	2.059,67
D1 - D2 - D3 - D4 - D5	IV	1.919,78	344,00	2.263,78

Rispetto al trattamento economico attualmente percepito (costituito dallo stipendio tabellare previsto dal CCNL Università e dall'acconto unificato pari a 110,00 euro) ne deriva quindi un incremento (ad eccezione della cat. D laureati) mensile lordo per ogni posizione economica ammontante a :

DIFFERENZIALE ECONOMICO

LIV.	CAT.	DIFF. STIP.
VIII	B1	233,50
	B2	144,37
VII	B3	203,23
	B4	142,40
VI	C1	347,34
	C2	315,83
V	C3	444,38
	C4	371,13
	C5	312,94

LIV.	CAT.	DIFF. STIP.
IV	D1	507,58
	D2	433,52
	D3	347,99
	D4	262,68
	D5	185,67
D CON LAUREA 80%	D1	54,82
	D2	-19,24
	D3	-104,77
	D4	-190,08
	D5	-267,09

Risulta implicito, anche se non espressamente indicato nel “comunicato congiunto” dell’11 febbraio u.s., che nel caso di una differenza stipendiale negativa (come risulterebbe per le posizioni economiche da D2 a D5 con laurea) dovrà continuare ad essere erogato lo stipendio in godimento e contestualmente individuare un meccanismo per corrispondere anche a questa categoria un incremento economico fino all’espletamento delle procedure per l’inquadramento al 3° livello profilo di tecnologo.

UIL – PAUR
(Americo Maresci)






Settore Università e Ricerca: Via Aureliana, 63 - 00187 Roma
Tel. 06.4870125 - Fax 06.486510 - Email uilpaur@tin.it - www.uilpa-ur.org