

**INAF 23 SET. 2008**

## **COMUNICATO AL PERSONALE INAF**

**INCONTRO  
INAF – OO.SS  
01/10/2008**

L'INAF ha programmato un incontro con le OO.SS. CGIL-CISL-UIL Ricerca per il 1° ottobre p.v. dalle ore 14,30 alle ore 16,00 con all'ordine del giorno la "Formazione".  
Al riguardo la UIL – PAUR ha inviato al Presidente ed al Direttore Amministrativo una richiesta di integrazione dell'ordine del giorno e di ampliamento della durata dell'incontro stesso.

Questo il testo della nota inviata:

*La scrivente O.S. nel prendere positivamente atto dell'espletamento delle procedure attivate per completare l'applicazione dell'accordo stipulato in data 18 gennaio 2008 riguardanti in particolare:*

- *valutazione per l'inquadramento al III° livello Tecnologo del Personale laureato appartenente alla ex categoria D con decorrenza 01.01.07;*
- *selezioni per passaggi di livello (ex Art. 54) e per maggiorazioni economiche (ex Art. 53) con decorrenza 01.01.05;*
- *utilizzo graduatoria degli idonei del concorso con decorrenza interno CNR ex Art. 64 (Scienze dell'Universo) per il passaggio da Ricercatore a Primo Ricercatore 01.01.06;*

### ***CHIEDE***

*cortesemente di integrare l'ordine del giorno dell'incontro programmato per il 1 ottobre p.v. riguardante la "Formazione" con i seguenti altri punti previsti, nel citato accordo del 18 gennaio u.s., la cui applicazione non necessita di alcuna autorizzazione esterna all'INAF:*

- a) applicazione tabelle di equiparazione al personale con contratto a tempo determinato proveniente dal CCNL Università e corresponsione del relativo conguaglio degli arretrati dal 31.12.2005;*
- b) mobilità orizzontale ex Art. 52 (Tecnici e Amministrativi) ed ex Art. 65 (Ricercatori e Tecnologi) con decorrenza 31.12.2005;*
- c) nuovi bandi per passaggi di livello ex Art. 54 e per maggiorazioni economiche ex Art. 53 con decorrenza 01.01.2006 (riguardanti sia il personale Tecnico ed Amministrativo di provenienza CNR che il personale degli Osservatori e dell'Amministrazione Centrale);*
- d) concorsi interni per progressioni di carriera verticale per Ricercatori e Tecnologi (Art. 15 a regime);*

- e) *calendarizzazione di ulteriori ravvicinati incontri per l'applicazione dei restanti e fondamentali strumenti contrattuali (salario accessorio, benefici assistenziali, anticipazione di fascia Ricercatori e Tecnologi, stabilizzazioni finanziaria 2008, ecc.).*

*Rispetto alla quantità e complessità degli argomenti si chiede di ampliare la durata già programmata e del tutto insufficiente (meno di 2 ore) dell'incontro, prevedendo anche la possibilità di procedere ad oltranza fino ad esaurimento dei punti all'ordine del giorno.*

*Da ultimo, la questione che riveste carattere di URGENZA e PRIORITA' rispetto a tutte le altre questioni e da inserire, a nostro avviso, al primo punto all'o.d.g., è il confronto sulla riduzione della Pianta Organica e degli assetti organizzativi previsti dall'Art. 74 della legge 133/08 più nota come "Decreto Brunetta" ritenuta da più parti pregiudiziale all'autorizzazione per le stabilizzazioni finanziaria 2007 e nuove assunzioni che l'INAF da tempo sta attendendo dalla Funzione Pubblica.*

## **FORMAZIONE**

Il testo dell'ipotesi di accordo presentato prima dell'estate dall' INAF già firmato da CGIL ed ANPRI non verrà sottoscritto dalla UIL – PAUR, come già formalmente comunicato al Presidente, finché non verrà escluso dall'accordo il personale ASTRONOMO. Infatti, tale personale, non essendo contrattualizzato, ma regolamentato per legge, non è e non può essere destinatario del CCNL.

Risulta quindi incomprensibile l'ostinata posizione del Presidente che, qualora condivisa, renderebbe illegittimo l'accordo stesso.

## **ART. 53**

**E**

## **ART. 54**

Risultano concluse le selezioni per l'attribuzione di complessive 39 maggiorazioni economiche (ART.53) e per complessivi 58 passaggi di livello (ART.54) riservati, in base all'accordo sottoscritto il 18 gennaio 2008, al personale tecnico e amministrativo proveniente dal CNR.

I benefici giuridici ed economici, com'è noto, sono retroattivi dal 01 gennaio 2005.

E' prevedibile che entro il corrente mese di settembre possono essere emanati i relativi decreti individuali e nel mese di novembre è ipotizzabile ottenere ( anche se ancora tutto da verificare) l'aggiornamento dello stipendio a regime.

Riportiamo di seguito due tabelle riguardanti gli incrementi mensili che ne derivano rispettivamente per l'ART. 53 (maggiorazioni economiche) e per l'ART. 54 (passaggi di livello) da dove risulta che tutte le domande presentate, in regola con i requisiti richiesti, sono state accolte.



**ART- 53**

LIV. APIC.	PROFILO	N° POSTI	AVENTI DIRITTO	INCREM. MENSILE
IV	CTER	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>92,17</b>
	FUNZ. AMM.	<b>4</b>	<b>4</b>	
V	COLL. AMM.	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>80,05</b>
VI	OPER. TECN.	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>70,12</b>
VII	OPER. AMM.	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>60,98</b>
VIII	AUSIL. TECN.	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>55,38</b>
TOTALE		<b>39</b>	<b>39</b>	

**ART- 54**

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N° POSTI	AVENTI DIRITTO	INCREM. MENSILE
IV	CTER.	V → IV	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>204,11</b>
	FUNZ. AMM.		<b>3</b>	<b>3</b>	
V	CTER.	VI → V	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>194,81</b>
	COLL. AMM.		<b>5</b>	<b>5</b>	
VI	COLL. AMM.	VII → VI	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>179,32</b>
	OPER. TECN.		<b>8</b>	<b>8</b>	
VII	OPER. TECN.	VIII → VII	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>125,40</b>
	OPER. AMM.		<b>3</b>	<b>3</b>	
VIII	AUSIL. TECN.	IX → VIII	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>79,13</b>
TOTALE			<b>58</b>	<b>58</b>	

<b>INDENNITA' DI RESPONSABILITA' 2005</b>
---

L'INAF, con la nota alle OO. SS. del 2 settembre 2008, ha espresso la volontà, qualora non pervenissero "comunicazioni ostantive" da parte delle OO.SS., di erogare nel mese di ottobre p.v. l'indennità di responsabilità relativa all'anno 2005 al personale proveniente dal comparto università (categ. B-C-D), ciò anche in assenza di uno specifico accordo sul salario accessorio 2005 ritenendo ancora applicabile l'accordo 2004.

Al riguardo la UIL – PAUR ha risposto, con la nota di seguito riportata, chiedendo il pagamento nel mese di ottobre dell'indennità di responsabilità oltre che per il personale dell'Università anche per il personale avente diritto proveniente dal CNR, adottando, per questi ultimi, i criteri applicati al CNR per gli anni 2003, 2004 e contestualmente avviare il confronto sulla restante parte del fondo del salario accessorio 2005.



Con riferimento alla nota del 02.09.2008 prot. 5755/08, nel prendere positivamente atto della volontà dell'Istituto di mantenere corrette relazioni sindacali, la scrivente O.S. ritiene urgente e non più rinviabile la corresponsione dell'indennità di responsabilità relativa all'anno 2005 non rilevando alcun elemento ostativo per **TUTTO** il personale sia di categoria B,C,D, degli Osservatori sia tecnico e amministrativo proveniente dagli Ex Istituti CNR.

Si sollecita quindi codesta Direzione a corrispondere l'indennità di responsabilità relativa all'anno 2005 nel prossimo mese di ottobre, così come programmato, a tutto il Personale avente diritto in applicazione degli accordi vigenti ai sensi dei rispettivi contratti di provenienza:

- a) CCNI sottoscritto per il personale di categoria B-C-D relativo all'anno 2004;
- b) CCNI sottoscritto per il personale tecnico e amministrativo CNR relativo agli anni dal 2003 al 2007.

La scrivente O.S. si dichiara disponibile, qualora ritenuto necessario, a riconfermare rapidamente e congiuntamente con le altre OO.SS. Confederali, la erogazione nel prossimo mese di ottobre, dell'indennità di responsabilità 2005 a **TUTTO IL PERSONALE** avente diritto e contestualmente iniziare il confronto sul salario accessorio per gli anni 2006-2007-2008.

**INDENNITA' DI  
RESPONSABILITA'  
DIPENDENTI EX CNR  
2003-2004**

Il CNR ha avviato le procedure ricognitive, che dovranno concludersi entro il 15 ottobre p.v., per l'individuazione del personale destinatario dell'attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli incarichi ricoperti nel periodo dal 01.01.2003 al 31.12.2007.

Destinatario di tale applicazione, limitatamente al periodo dal 1 gennaio 2003 al 31 dicembre 2004, risulta anche il personale tecnico e amministrativo dei livelli IV-IX ex dipendente CNR transitato obbligatoriamente all'INAF dal 1.1.2005 in virtù del D.Lgs. 138/03 in possesso dei requisiti richiesti e riportati nella specifica circolare CNR.

Pertanto il personale INAF ex CNR interessato dovrà sollecitare i propri attuali Direttori a presentare al Direttore Generale CNR, le documentate proposte di attribuzione dell'indennità di responsabilità relative agli anni 2003-2004; in tal senso la UIL-PAUR ha inviato una richiesta al Direttore Generale CNR ed al Direttore Amministrativo INAF.



## IDONEI ART- 64

L'INAF ha trasmesso, in questi giorni, i decreti relativi ai passaggi al secondo livello del profilo di primo ricercatore al personale ricercatore ex CNR risultato idoneo nel concorso interno ex Art.64 in applicazione dell' accordo del 18 gennaio 2008 .

Da tale applicazione sono rimasti esclusi, per mancanza di fondi, gli ultimi 7 idonei della graduatoria; poiché non risultano a noi chiare le modalità ed i criteri adottati per calcolare i costi di ciascun passaggio, la UIL – PAUR ha presentato ai vertici dell' INAF la seguente richiesta:

*La scrivente O.S. è venuta informalmente a conoscenza che l'Istituto, nell'applicazione dell'art.9 comma 3 del CCNL 7-4-06 II biennio, ha escluso, sembrerebbe per mancanza di risorse, dal passaggio al 2° livello, profilo I Ricercatore, n° 7 ricercatori, provenienti dal CNR, risultati idonei nel concorso interno ex art.64 CCNL 21-2-02.*

*Poiché le risorse individuate nell'accordo stipulato il 18 gennaio 2008 consentivano, in base ai nostri calcoli, il passaggio con decorrenza 1-1-06 per tutti i ricercatori idonei, si chiede di conoscere le modalità di calcolo e contestualmente una verifica dei conteggi effettuati.*

*Si coglie l'occasione per evidenziare che la data di riferimento per effettuare e calcolare i costi dei passaggi al II livello è quella di decorrenza 1-1-06 e che in tali costi non vanno considerati né gli oneri riflessi a carico INAF e né i costi degli arretrati.*

UILPA UR  
(Americo Maresci)

