

# INAF 29 Luglio 2009

## COMUNICATO AL PERSONALE INAF

Il giorno 23 luglio u.s. si è tenuto un incontro tra la delegazione INAF guidata dal Dr. Di Cocco (delegato del Presidente) e dalla Dr.ssa Proietti e le OO.SS. nel corso del quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

**EP  
SENZA LAUREA**

E' stata sottoscritta una ipotesi di accordo per la corresponsione del trattamento economico al personale di categoria EP proveniente dal Comparto Università attualmente inquadrato in un ruolo "ad esaurimento" in quanto sprovvisto del diploma di laurea.

La UIL-PAUR ha sottoscritto tale ipotesi inserendo la seguente nota a verbale:

*Al fine di garantire parità di trattamento tra EP con laurea ed EP senza laurea e la relativa correlazione dinamica di questi ultimi, la UIL-PAUR aderisce all'accordo a condizione che nella concreta applicazione si adottino le seguenti procedure:*

- a) Prendere in considerazione ai fini dell'individuazione della correlata fascia, complessivamente tutte le voci del trattamento economico in godimento (stipendio tabellare + RIA + Ind. Ateneo + Retrib. Posizione);*
- b) Riassorbimento dell'eventuale assegno ad personam e del maturato in itinere al momento del passaggio alla successiva correlata fascia stipendiale.*

Pertanto il nuovo trattamento economico e l'eventuale conguaglio degli arretrati non potrà avvenire prima del mese di settembre p.v.

**MOBILITA'  
2009**

Com'è noto, in base alla normativa vigente, le autorizzazioni da parte della Funzione Pubblica, ad effettuare nuove assunzioni, sono concesse a condizione che siano state esperite le procedure di mobilità. Pertanto il 23 luglio u.s. è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'attivazione delle procedure di mobilità.

Più in particolare:

### **a) MOBILITA' INTERNA**

Con decorrenza dal 1 settembre p.v., l'INAF si è impegnato ad attivare le procedure di mobilità interna per il trasferimento, a domanda dei dipendenti, tra le varie sedi INAF in base alle esigenze di servizio, con modalità e priorità da definire (documento sottoscritto da CGIL-CISL-UIL-ANPRI);

**b) MOBILITA' INFRA COMPARTIMENTALE**

L'accordo sottoscritto prevede che a partire dal 1 ottobre 2009 si può attivare la mobilità all'interno del comparto ricerca per una unità di personale con profilo CTER V Liv. (documento sottoscritto da CGIL-CISL-UIL-ANPRI);

**c) MOBILITA' EXTRA COMPARTIMENTALE**

L'accordo sulla mobilità extracompartimentale è stato sottoscritto solo dalla UIL-PAUR, quindi difficilmente l'INAF darà seguito a tale accordo che prevede le seguenti unità di personale, le cui domande sono state presentate dal 2007 a tutt'oggi:

**MOBILITA' EXTRA COMPARTIMENTALE**

CATEGORIA	N° POSTI	COMPARTO PROVENIENZA
FUNZ. AMM.VO C2	1	MINISTERI
ASSIST. TECN. B3	1	
B3S ex VI QUALIFICA	1	
C1	1	UNIVERSITA'
D4	1	
C3	1	
EP2	1	AFAM
ISTRUTT.TECN. C2	1	REGIONI
FUNZIONARIO	1	
D1 ex VII QUALIF.	1	
TOTALE	10	

**ART. 54  
E  
ART. 15**

L'INAF ha comunicato che le risorse a disposizione ed accantonate per finanziare le progressioni di carriera verticali (Art. 15 per Ricercatori e Tecnologi e Art. 54 per Tecnici e Amministrativi), comprensive degli arretrati dal 1 gennaio 2006, ammontano complessivamente a circa 2 milioni e 580.000,00 euro.

Il Sindacato ha contestato i costi di ciascun passaggio di livello presi a riferimento dall'INAF considerandoli sovrastimati ed ha proposto unitariamente di bandire selezioni Art. 15 e Art. 54, con decorrenza 1 gennaio 2009 (anziché dal 1-1-06), per un numero di posti corrispondenti a tutte le risorse a disposizione (2,582 milioni di euro).

Su tale proposta l'INAF si è riservato di rispondere nel prossimo incontro impegnandosi nel contempo a verificare i costi di ogni passaggio alla luce delle osservazioni del Sindacato.



## **SALARIO ACCESSORIO**

L' INAF, nel corso dell'incontro, ha consegnato alle OO.SS. un documento dettagliato riguardante gli importi erogati, per ciascun anno dal 2006 al 2009, per ogni singola voce del salario accessorio relativo rispettivamente al personale dei livelli IV – IX e dei livelli I – III.

Dai dati forniti, qualora confermati, risulterebbero risorse ancora disponibili superiori ai due milioni di euro per ciascun anno.

L'utilizzo di tali risorse dovrà essere definito sede di contrattazione integrativa.

Al riguardo il Sindacato ha già proposto di privilegiare per i livelli IV – VIII l'indennità di ente mensile il cui incremento, con le risorse a disposizione, potrebbe essere molto consistente, mentre per i livelli I – III privilegiare l'incremento dell'indennità per oneri specifici.

L'INAF, prima di sottoscrivere il relativo accordo, si è riservato di verificare ulteriormente l'esattezza dei dati forniti.

## **BUONE VACANZE**

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti i dipendenti ed alle loro famiglie serene e riposanti vacanze anche per meglio affrontare a settembre la quotidianità e gli impegnativi appuntamenti che la crisi economica ci impone.

UIL – PAUR AFAM  
Settore Università e Ricerca  
(A. Maresci)

