



INAF 15 ottobre 2010

## **COMUNICATO AL PERSONALE INAF**

Il giorno 11 ottobre u.s. si è svolto un incontro di contrattazione con la delegazione INAF guidata dal Dr. Guido Di Cocco, delegato del Presidente e la Dr.ssa Laura Proietti nel corso del quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

### **ULTIMI ACCORDI SOTTOSCRITTI TRA INAF E OO.SS.**

La delegazione INAF ha comunicato che dopo la sottoscrizione definitiva avvenuta il 27 settembre u.s. tra l'INAF e la sola UIL-RUA, nei giorni successivi anche la CGIL ed ANPRI, che inizialmente avevano dichiarato la loro contrarietà, hanno sottoscritto 3 accordi riguardanti:

- 1) APPLICAZIONE ART. 53 DECORRENZA 1-1-2008
- 2) APPLICAZIONE ART. 54 DECORRENZA 1-1-2008
- 3) EROGAZIONE AVANZO SALARIO ACCESSORIO 2006-2009

La CISL, mantenendo la propria posizione, non ha coerentemente sottoscritto alcun accordo.

### **ART. 53 E ART. 54**

Nel rispetto di tali accordi, divenuti immediatamente esecutivi il giorno successivo alla sottoscrizione (cioè il 28 settembre), l'INAF ha bandito due selezioni per Tecnici e Amministrativi per l'attribuzione di 108 progressioni economiche (Art.53) e 230 passaggi di livello (Art. 54) applicando, nella maniera più favorevole per il personale, tutti gli strumenti contrattuali riguardanti il riconoscimento delle anzianità utili per la partecipazione alle predette selezioni (20% anzianità eccedenti; anzianità a T.D. ; riduzione di 1 anno per Art. 54).

Al riguardo avendo verificato alcune interpretazioni dell'Istituto nel calcolo del 20% delle anzianità eccedenti (in particolare dipendenti provenienti dal CNR) da noi non condivise, è consigliabile, nell'incertezza, presentare comunque la relativa domanda considerando che il termine utile scade il 18 ottobre p. v.

La UIL-RUA è disponibile, sin da ora, a verificare la correttezza del calcolo delle anzianità del personale eventualmente escluso dalle suddette procedure per mancanza del requisito di anzianità.

## **ULTERIORE IMPEGNO INAF**

Coerentemente all'impegno assunto contestualmente alla sottoscrizione dei suddetti accordi, l'INAF nell'incontro dell'11 u.s. ha consegnato una bozza di scheda con l'individuazione degli

aventi diritto, ripartiti per profilo e livello, per la partecipazione, alle ulteriori selezioni Art. 53 e Art. 54 con decorrenza 1-1-2010.

Tale ripartizione, di seguito riportata, dovrà essere aggiornata, a seguito della verifica tuttora in corso da parte dell'INAF, alla luce della valutazione del 20% delle eventuali anzianità eccedenti. A tali selezioni non potranno, purtroppo, partecipare i dipendenti stabilizzati dopo il 1 gennaio 2010, in quanto, a tale data, erano ancora a contratto a tempo determinato.

L'orientamento espresso dall'INAF vedrebbe la pubblicazione dei relativi bandi entro la metà del prossimo mese di novembre.

#### ART. 54 DEC. 1-1-2010

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	AVENTI DIRITTO (DA VERIFICARE)
IV	CTER	V → IV	8
V	CTER	VI → V	8
	COLL. AMM.		5
VI	COLL. AMM.	VII → VI	4
	OPER. TECN.		10
<b>TOTALE</b>			<b>35</b>

#### ART. 53 DEC. 1-1-2010

LIV. APICALE	PROFILO	AVENTI DIRITTO (DA VERIFICARE)
IV	CTER	42
	FUNZ. AMM.	3
V	COLL. AMM.	6
VI	OPER. TECN.	8
VII	OPER. AMM.	4
<b>TOTALE</b>		<b>63</b>

<b>ART. 15 DEC. 1-1-2008 RICERCATORI E TECNOLOGI</b>
--

Come preannunciato nel nostro comunicato UIL del 28 settembre u.s., il giorno 11 ottobre u.s. (anziché il 5 ottobre), la UIL-RUA, in completa solitudine, ha sottoscritto l'accordo definitivo per l'applicazione dell'Art. 15 CCNL 7-4-2006 riguardante il concorso interno per i passaggi al I ed al II livello con decorrenza 1-1-2008. Solo l'ANPRI ha sottoscritto una dichiarazione a verbale, del tutto inefficace e che, a nostro avviso, non potrà nemmeno essere allegata all'accordo in quanto lo stesso non sottoscritto.

Da tale accordo, nonostante firmato solo dalla UIL-RUA deriva l'obbligo per l'INAF di bandire, entro il corrente mese di ottobre, le relative procedure.

Per memoria riportiamo la ripartizione minimale dei posti, suscettibili di incremento di alcune unità, già riportata nel comunicato UIL del 28 settembre u.s. .

#### ART. 15 DECORRENZA 1-1-2008

LIV.	PROFILO	PASSAGGIO DA → A	N. POSTI
I	DIRIG. RICERCA	II → I	4
	DIRIG. TECNOL.		1
II	PRIMO RICERC.	III → II	8
	PRIMO TECNOL.		ALMENO 6
<b>TOTALE</b>			<b>ALMENO 19</b>

## **ULTERIORE IMPEGNO INAF**

Su richiesta delle OO.SS. la delegazione INAF si è riservata di verificare, risorse permettendo, la possibilità di bandire un'ulteriore selezione interna Art.15 con decorrenza dal 1 gennaio 2010, consentendo così anche la partecipazione del personale Astronomo che ha optato per l'inquadramento nei profili del contratto ricerca. Tale verifica e riserva verrà sciolta nel prossimo incontro per giungere, auspicabilmente, ad una specifica ipotesi di intesa.

### **ANTICIPAZIONE DI FASCIA RICERCATORI E TECNOLOGI**

Dietro pressante richiesta del Sindacato, che ha ribadito l'OBBLIGO per l'INAF a dare applicazione alle procedure per l'attribuzione della fascia anticipata, avendo il CCNL destinato risorse, per finanziare tale strumento, pari allo 0,20% della massa salariale, l'INAF si è riservato di sottoporre al tavolo negoziale, deputato alla contrattazione dei criteri, un'ipotesi di accordo.

Avendo verificato, nel corso dell'incontro, che le risorse a disposizione, in base ai dati forniti dall'Amministrazione, ammontano a circa 26 mila euro/anni decorrenti, a norma di contratto, dal 1 gennaio 2006, la UIL - RUA ha proposto di utilizzare le risorse annualmente accantonate (dal 2006 al 2010), pari complessivamente a 130 mila euro, per un'unica procedura selettiva con decorrenza gennaio 2010 anziché 2006. Ciò per consentire un maggior numero di attribuzioni di anticipo di fascia stipendiale.

Inoltre, sempre con l'obiettivo di ampliare il più possibile la seppur ristretta platea di beneficiari, la UIL-RUA ha proposto di rendere incompatibile l'anticipo di fascia con il passaggio di livello evitando di cumulare il doppio beneficio.

### **INDENNITÀ LIVELLI I - III**

L'INAF ha comunicato che sta effettuando approfondimenti e verifiche per definire una proposta di applicazione dell'Art. 22 del DPR 171/01 che consente di erogare indennità non superiore al 15% dello stipendio base in godimento al personale dei livelli I - III con incarico di direzione di strutture e di progetti, con risorse a carico del bilancio dell'INAF.

### **ADEGUAMENTO VALORE BUONO PASTO**

L'INAF si è dichiarato tendenzialmente favorevole all'adeguamento del valore del buono pasto a 10,00 euro. Nel prossimo incontro dovrebbe sottoporre alla firma delle OO.SS. una ipotesi di accordo che per diventare applicativa dovrà seguire l'iter degli Organi Vigilanti.

### **EROGAZIONE AVANZO SALARIO ACCESSORIO 2006 - 2009**

## **PAGAMENTI OTTOBRE 2010**

L'Amministrazione, nel rispetto dell'impegno assunto in fase di sottoscrizione del relativo accordo, ha confermato che con la busta paga del corrente mese di ottobre, corrisponderà le competenze relative ai nuovi importi dell'indennità di ente mensile e oneri specifici ed il relativo conguaglio degli arretrati.

Pertanto l'INAF, a partire dal corrente mese, corrisponderà i seguenti incrementi mensili ed il conguaglio degli arretrati dal 1-1-2006 al 30-09-2010, come già puntualmente anticipato e calcolato nel nostro comunicato UIL del 28 settembre u. s.

#### INDENNITÀ ENTE MENSILE

LIV.	INCREMENTO MENSILE A REGIME	ARRETRATI DAL 1-1-06 AL 30-9-10
IV	179,75	7.876,35
V	167,21	7.326,69
VI	143,17	6.273,78
VII	120,18	5.261,22
VIII	98,24	4.304,76

#### INDENNITÀ ONERI SPECIFICI

LIV.	INCREMENTO MENSILE A REGIME	ARRETRATI DAL 1-1-06 AL 30-9-10
I	64,77	3.193,98
II		
III		

#### INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ

Prima di iniziare ad affrontare l'ultimo punto all'ordine del giorno riguardante la contrattazione dei criteri da utilizzare per la distribuzione (da effettuare entro il corrente anno) del restante 60% di residuo del fondo del salario accessorio 2006-2009 da destinare all'indennità di responsabilità ed alla produttività, la UIL-RUA ha chiesto la verifica formale della composizione del tavolo negoziale ritenendo incoerente una partecipazione alla trattativa con chi, in disaccordo, non ha sottoscritto l'accordo del 27 settembre da cui emana la discussione stessa del punto all'ordine del giorno.

In assenza di una presa di posizione dell'Amministrazione, la UIL-RUA considerando chiusa la riunione, ha lasciato il tavolo, ritenuto non legittimamente costituito, chiedendo all'INAF di fissare rapidamente uno specifico incontro con la UIL.

**Tutto ciò nella convinzione di non poter accettare alcuna lezione sulle "tutele", soprattutto da chi ritiene di "trovare soluzioni positive per il Personale" senza assumersi la diretta responsabilità di sottoscrivere gli accordi relativi.**

**LA TUTELA DEI LAVORATORI TUTTI SI REALIZZA, FACENDO PREVALERE L'INTERESSE DEL PERSONALE (INDIPENDENTEMENTE DALL'ISCRIZIONE AL SINDACATO) SUL MERO INTERESSE DI "BOTTEGA".**

**INOLTRE IN TEMA DI TUTELA DEI LAVORATORI CI SENTIAMO TALMENTE UMILI DA DARE "LEZIONI" CON I FATTI QUOTIDIANI.**

**Incoerente e singolare risulta invece il comportamento di chi, contrariamente a quanto dichiarato, "corra poi" a firmare accordi, fino a poco prima "osteggiati", con il solo obiettivo di appropriarsi indebitamente della paternità di un lavoro "comune".**

UIL-RUA  
(A. Maresci)