



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Afam

ISPESL

Roma 7 maggio 2010

Agli Iscritti UILPA-UR AFAM

A tutto il Personale ISPESL

LORO SEDI

Oggetto: proposte UIL-PA UR AFAM per tavolo trattativa.

La scrivente O.S., avendo riscontrato i numerosi ritardi ed inadempienze nell'applicazione dei benefici previsti dalle cosiddette "code contrattuali" al personale dell'Istituto, ha richiesto con urgenza all'amministrazione l'apertura di un tavolo di trattativa.

Si allega alla presente la richiesta, che riguarda ben 11 punti sui quali a nostro avviso ci sono i maggiori ritardi, e che ovviamente non riteniamo esaustiva. Di seguito, brevemente, le proposte che faremo al tavolo per cercare di recuperare i ritardi accumulati finora:

1. **fondo accessorio anni 2009 e 2010.** Si chiederà di chiudere subito gli accordi, ridistribuendo i fondi residui sull'indennità di ente dovuti alle cessazioni al personale in servizio, con conseguente aumento dell'indennità di ente mensile, che così si avvicinerrebbe finalmente a quella del personale degli altri enti del comparto;
2. **attribuzioni relative alla L. 388/2000 (Fioroni) 2009.** Si chiederà di pagare immediatamente la "Fioroni" 2009, eliminando qualunque riferimento a fantomatiche quote incentivanti non previste dalla norma di riferimento e peggiorate da scelte dell'ente;
3. **sviluppo delle carriere.** Si chiederà la programmazione annuale delle progressioni di carriera per il personale dei livelli IV-VIII e II-III adeguando la pianta organica, già modificata svariate volte negli ultimi anni, al fine di permettere uno sviluppo almeno "in media" delle carriere, e consentendo così di coprire con personale interno le posizioni di direzione di unità funzionali e dipartimenti.
4. **aumento del buono pasto.** Si chiederà di rivedere l'accordo per portare il valore del buono pasto a 10€, come già avvenuto nel comparto;
5. **piano di reclutamento del personale a tempo determinato ed indeterminato.** Si chiederà di attivare immediatamente le procedure di reclutamento del personale a tempo indeterminato utilizzando i fondi delle cessazioni, nonché di attivare il reclutamento per le 277 unità a tempo determinato – pari al 20% della dotazione organica prevista dalle norme – sui fondi ordinari con contratti a 5 anni, oltre a procedere all'utilizzo di tutti i posti possibili sui fondi esterni con la durata massima possibile, applicando tutte le riserve previste per sottoinquadri e precari;

6. **benefici socio-assistenziali.** Si chiederà di affrontare subito la discussione dell'aggiornamento dell'accordo già discusso preliminarmente al tavolo tecnico;
7. **criteri per l'assegnazione degli incarichi.** Si chiederà di definire un regolamento con criteri certi ed obiettivi per l'assegnazione degli incarichi al personale, basati su principi di competenza e di rotazione;
8. **attivazione a regime dell'art. 8 CCNL 2002/2005 secondo biennio.** Si chiederà di attivare una commissione permanente per l'esame annuale delle richieste di anticipo della progressione di fascia per il personale dei livelli I-III, come già attuato negli altri enti del comparto;
9. **contratto integrativo della dirigenza.** Si chiederà la discussione del contratto integrativo della dirigenza, fermo alle applicazioni – non più attuali - del contratto 2001-2002.
10. **formazione del personale.** Si chiederà di conoscere il residuo annuo delle risorse (stanziato al 2% del monte salari a partire dall'anno 2000), e di definire i criteri per garantire pari opportunità di formazione al personale;
11. **commissione pari opportunità.** E' tempo che anche l'ISPESL si doti della Commissione Pari Opportunità, procedendo all'attivazione delle procedure di nomina delle singole componenti che sarò nostra cura chiedere.

Le proposte per i punti enunciati non sono esaustive delle numerose tematiche ancora insolite dell'Istituto; anche su singoli problemi evidenziati nelle varie sedi rimane la nostra attenzione e riproporremo in trattativa esigenze e proposte di soluzione.

Restiamo in attesa di una - speriamo rapida - convocazione per la ripresa delle trattative, di cui provvederemo ad informare tutto il personale.

UILPA-UR AFAM ISPESL
Marco Di Luigi

