

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO, DI LIVELLO NAZIONALE, PER LA DISCIPLINA DELLE OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO PROFESSIONALE DEL PERSONALE APPARTENENTE AI LIVELLI DAL IV ALL’VIII DEL PERSONALE EX ISPEL PER L’ANNO 2010

La delegazione trattante di parte pubblica “temporanea” per il personale dirigente e non dirigente dell’ex Ispesl, costituita con determinazione del Presidente dell’INAIL del 9 settembre 2010

e

le sottoscritte organizzazioni sindacali:

Visto l’articolo 7 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, come modificato dalla Legge di conversione 30 luglio 2010, n. 122, che ha disposto tra l’altro la soppressione dell’Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del lavoro e l’attribuzione delle relative funzioni all’INAIL;

Visto che ai sensi del citato articolo 7, al personale ex Ispesl continua ad applicarsi “il trattamento giuridico ed economico previsto dalla contrattazione collettiva del comparto ricerca” sino alla definizione dei nuovi comparti di contrattazione ex articolo 40, D.Lgs n. 165/2001;

Visto il CCNL relativo al personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, primo e secondo biennio economico, sottoscritto il 21 febbraio 2002;

Visto il CCNL relativo al personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, primo e secondo biennio economico, sottoscritto il 7 aprile 2006;

Visto il CCNL relativo al personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009, primo e secondo biennio economico, sottoscritto il 13 maggio 2009;

Visto l’accordo integrativo decentrato, di livello nazionale, per la disciplina del trattamento economico accessorio del personale ex Ispesl appartenente ai livelli dal IV all’VIII e dal I al III per l’anno 2010;

Ritenuto di disciplinare, per l’anno 2010, le opportunità di sviluppo professionale per il personale ex Ispesl appartenente ai livelli dal IV all’VIII e di rinviare all’anno 2011 quelle per il personale I-III sulla base dell’allegata dichiarazione congiunta;



Handwritten signatures of the signatories, including the acronym 'Ispesl' and several individual names.

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

**OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO PROFESSIONALE
PERSONALE APPARTENENTE AI LIVELLI DAL IV AL VIII**

Art. 1

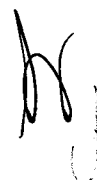
(Procedure selettive per le progressioni ex art. 53)

1. Ai sensi dell'articolo 53 del CCNL 21 febbraio 2002, e successive modificazioni, sono previste le sottoindicate procedure selettive per complessive n. 48 progressioni economiche, con decorrenza 1° gennaio 2010:
 - prima progressione economica per n. 18 unità di personale, di cui: n. 8 funzionario di amministrazione di IV livello; n. 6 CTER di IV livello; n. 2 collaboratore di amministrazione di V livello; n. 1 operatore tecnico di VI livello; n. 1 operatore di amministrazione di VII livello;
 - seconda progressione economica per n. 20 unità di personale, di cui: n. 6 funzionario di amministrazione di IV livello; n. 10 CTER di IV livello; n. 1 collaboratore di amministrazione di V livello; n. 1 operatore tecnico di VI livello; n. 1 assistente tecnico di VI livello; n. 1 operatore di amministrazione di VII livello;
 - terza progressione economica per n. 10 unità di personale, di cui: n. 2 funzionario di amministrazione di IV livello; n. 8 CTER di IV livello.
2. Agli oneri derivanti dall'attuazione del presente articolo, complessivamente pari ad euro 55.000,00, si provvederà con le risorse individuate nell'ambito del fondo per trattamento economico accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII per l'anno 2010.

Art. 2

(Procedure selettive per le progressioni ex art. 54)

1. Ai sensi dell'articolo 54 del CCNL 21 febbraio 2002, e successive modificazioni, è prevista la sottoindicata progressione di livello nel profilo con decorrenza **1° gennaio 2010**, per n. 188 unità di personale, nei profili professionali sotto specificati:
 - n. 8 unità di funzionario di amministrazione da V a IV livello;
 - n. 26 unità di CTER da V a IV livello;
 - n. 38 unità di CTER da VI a V livello;
 - n. 48 unità di Collaboratore di amministrazione da VI a V livello;
 - n. 32 unità di Collaboratore di amministrazione da VII a VI livello;
 - n. 6 unità di Operatore tecnico da VII a VI livello;
 - n. 16 unità di Operatore tecnico da VIII a VII livello;
 - n. 14 unità di Operatore di Amministrazione da VIII a VII livello.
2. Agli oneri derivanti dall'attuazione del presente articolo, complessivamente pari ad euro 373.220,90, si provvederà con le risorse individuate nell'ambito del fondo per il trattamento economico accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII per l'anno 2010.



Art. 3
(Disciplina per l'attuazione delle progressioni)

1. Gli effetti giuridici ed economici delle selezioni previste dagli articoli 1 e 2 del presente accordo hanno le decorrenze ivi indicate. I requisiti necessari per la partecipazione alle selezioni ed i titoli da valutare devono essere posseduti alla data del 1° gennaio 2010.
2. Le procedure selettive di cui all'articolo 53 del CCNL 21 febbraio 2002 sono attuate da apposite commissioni, le quali procederanno alla formazione delle graduatorie, su base cento, nel modo che segue:

A. Operatore di amministrazione, Operatore tecnico, Assistente tecnico:

- Anzianità di servizio 50%
- Formazione 10%
- Titoli 10%
- Verifica dell'attività professionale svolta 30%

B. Collaboratore di amministrazione, CTER, Funzionario di amministrazione

- Anzianità di servizio 40%
- Formazione 10%
- Titoli 10%
- Verifica dell'attività professionale svolta 40%

3. Le procedure selettive di cui all'articolo 54 del CCNL 21 febbraio 2002 sono attuate da apposite commissioni, le quali procederanno alla formazione delle graduatorie, su base cento, nel modo che segue:

A. Operatore di amministrazione, Operatore tecnico, Assistente tecnico:

- Anzianità di servizio 35%
- Formazione 15%
- Titoli 20%
- Verifica dell'attività professionale svolta 30%

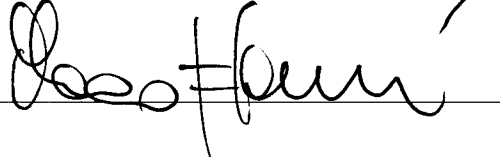
B. Collaboratore di amministrazione, CTER, Funzionario di amministrazione:

- Anzianità di servizio 25%
- Formazione 10%
- Titoli 20%
- Verifica dell'attività professionale svolta 45%

Roma, 30 dicembre 2010

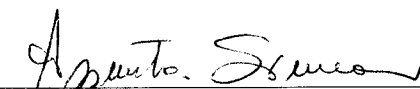
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente dell'INAIL

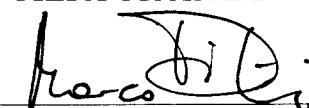


PER LE OO.SS:

FIR CISL



UILPA UR AFAM



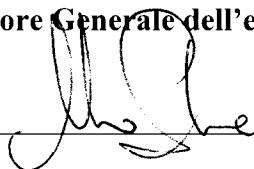




Il Direttore Generale dell'INAIL



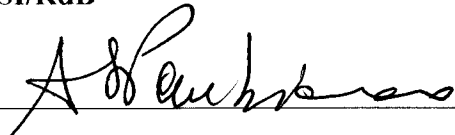
Il Direttore Generale dell'ex ISPESL




FLC CGIL



USI/RdB



ANPRI









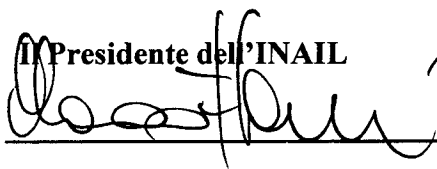
DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano ad individuare nel più breve tempo possibile, attivando sin dal mese di gennaio p.v. uno specifico tavolo di confronto, soluzioni volte a favorire le progressioni professionali e le aspettative di sviluppo di carriera del personale appartenente ai profili di ricercatore e tecnologo ricorrendo a tutti gli istituti previsti dal CCNL.

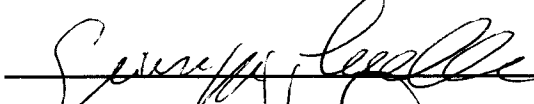
Roma, 30 dicembre 2010

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente dell'INAIL



Il Direttore Generale dell'INAIL

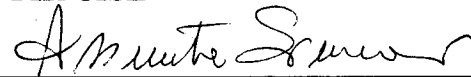


Il Direttore Generale dell'ex ISPESL

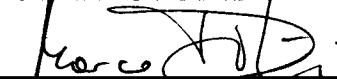


PER LE OO.SS:

FIR CISL



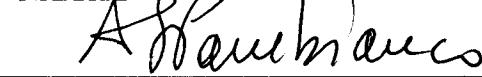
UIL PA UR AFAM



FLC/CGIL



USI/RdB



ANPRI

