



Coordinamento Settore
Università Ricerca
Segreteria Toscana

A Tutto il personale dell'Indire

Con la definitiva approvazione da parte del C.d.A. dei bandi di concorso per il progetto LLP si conclude un faticoso iter che ha visto le OO.SS. impegnate in un estenuante tavolo di trattativa, fortemente rallentato da soggetti spesso presenti al tavolo negoziale senza averne alcun titolo, e dalla controparte pubblica che ha trattato con chiunque, senza porsi il problema di garantire legittimità ai percorsi ed agli eventuali accordi.

Prima ancora della trattativa con la controparte, ci siamo dovuti confrontare con una parte degli attori al tavolo, che hanno faticato a capire i meccanismi del comparto, del quale non avevano alcuna esperienza e conoscenza. Abbiamo udito fantasiose proposte di rinnovi di progetto effettuati tramite ipotetici Decreti Legge tipo "mille-proroghe", fino ad invenzioni di creativi ruoli e funzioni ("funzionario tecnico"), *inesistenti* nel Comparto.

Eravamo convinti fin dall'inizio che il contratto quinquennale nell'ambito del comparto ricerca era l'unica strada percorribile, tant'è che la Direzione prima, la Presidenza poi ed infine gli Organi vigilanti ministeriali - chiamati a pronunciarsi - hanno convenuto su quanto prospettato dalle OO.SS. di comparto.

Ci rammarica che non si è riusciti a trovare l'accordo per effettuare un "*concorso nazionale*" a tutti gli effetti, unico strumento che, pur mantenendo i criteri di salvaguardia per il personale dell'ex-Socrates, **avrebbe consentito l'applicazione dell'art. 5 del CCNL**, che ricordiamo prevede la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato in caso di stabilizzazione di personale precario. Si è scelta la strada più comoda, cedendo semplicisticamente alle sollecitazioni del personale esasperato, anziché quella che offriva maggior tutela e garanzia.

Comunque, nella logica di mettere a fuoco gli aspetti positivi di quanto avvenuto, riteniamo che per la nuova Agenzia il percorso fin qui effettuato possa essere il trampolino di lancio e costituire il punto di partenza anche per le risposte che il personale assegnato all'Indire in mobilità chiede da tempo.

Su quest'ultimo tema sarà aperto un tavolo di trattativa con il nuovo Commissario e auspichiamo che in fase di emanazione dei regolamenti si potranno porre le condizioni affinché tutto il personale possa trovare soddisfazione, dopo lungo tempo, alle proprie aspettative.

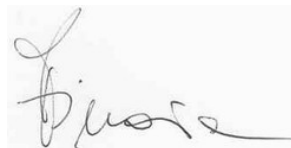
Vivremo probabilmente in tale occasione un nuovo momento nevralgico per il futuro dell'Ente e speriamo vivamente che i soggetti interessati affrontino gli argomenti con l'attenzione che meritano, senza sottovalutarne la portata.

Le prossime riunioni previste sono il 16 Novembre per definire la parte di salario accessorio per il personale del ruolo della ricerca e il 24 Novembre per il rinnovo dei contratti di collaborazione presso la sede centrale di Indire.

Per eventuali riscontri e/o chiarimenti resto disponibile ai contatti sottoriportati.

Firenze, 16 Novembre 2006

UILPA-UR TOSCANA
Mario Finoia



Mario Finoia
UILPA UR Toscana
c/o CRA - ISSDS
P.za M.D'Azeglio 30 - Firenze
mario.finoia@entecra.it
tel. uff. 055 2491221 cell.347 9038045
Fax tiscali 178 2263314