

## COMUNICATO AL PERSONALE INFN

Il giorno 26 maggio alle ore 14.30 si è svolto in video conferenza, l'incontro tra la delegazione INFN composta dal Dr. P. Campana, Presidente della delegazione trattante, dal Dr. R. Carletti Direttore Affari del Personale, dal Dr. Oscar Adriani Direttore della Sezione di Firenze e le OO.SS. Nazionali di categoria CGIL - CISL - UIL - Gilda, sui seguenti temi all'odg:

### AGGIORNAMENTO su Emergenza Covid-19

L'INFN ha comunicato che sono stati attivati tutti i protocolli locali e, al momento, non si sono rilevate situazioni critiche. Rispetto alla fase 1 in cui la presenza in sede era di circa il 5 %, dalla scorsa settimana (Fase 2) la presenza nell'Ente è stata circa 450 dipendenti (circa 20% del personale) così distribuiti: Tecnici 25%, Amministrativi 10%, Ricercatori/Tecnologi 15%. Come già detto nei nostri precedenti comunicati, fino al 31 luglio p.v. il "lavoro agile" resterà la modalità di lavoro prevalente. L'INFN ha comunicato che nel mese di maggio compreso è possibile retribuire lo straordinario in sede anche in modalità lavoro agile.

### CCI livelli I - III

L'INFN ha dato notizia dello svolgimento dell'incontro (non risolutivo) tra il Presidente ed un membro del Collegio dei Revisori dei Conti. Per superare la situazione di stallo sull'argomento (vedi comunicati UIL del 1 e 27 aprile u.s.), si rende necessaria un'ulteriore verifica "ad hoc" con i Revisori dei Conti da programmare per il mese di giugno p.v.

### Piano Triennale 2020-2022

L'INFN ha illustrato il piano triennale 2020-2022 al quale sono legati temi fondamentali come le progressioni di carriera e la programmazione di assunzioni:

**PROGRESSIONI IV-VIII 2020=** Come già detto nei nostri precedenti comunicati verranno avviati (Settembre/Ottobre) i concorsi per l'art. 22 per il 100% del personale con i relativi requisiti, i concorsi Art. 54 per tutti gli aventi diritto e per circa i 2/3 Art. 53 (Tutti questi avranno effetto giuridico ed economico dal 1 gennaio 2020)

**PROGRESSIONI IV-VIII 2021:** Per il restante 1/3 dell'Art. 53 la graduatoria sarà a scorrimento e con decorrenza giuridica ed economica 1 gennaio 2021.

**TURN OVER:** Nel triennio 2020/22 si procede al completamento delle assunzioni delle 58 posizioni delle categorie protette (Legge 68/99) di cui 24 CTER VI, 9 OTP VIII, 5 F.A. V, 19 C.A. VII, 1 O.A. VIII. Per il 2020 63 posizioni, di cui 10 Tecnologi, 29 CTER, 4 OT, 4 FA e 16 CA. Per il 2021 42 posizioni, di cui 10 Tecnologi, 22 CTER, 3 OT, 1FA e 6 CA

**STABILIZZAZIONI IN CORSO:** Sono in fase di conclusione (prevista nel mese di giugno) e inserite nel piano triennale 2020/20 le 56 stabilizzazioni così ripartite: 21 Ricercatori, 32 Tecnologi, 1 Primo Tecnologo e 2 CTER.

**PROGRESSIONI I-III:** Per quanto riguarda le progressioni dei primi tre livelli sono previsti (residuo 2019) 51 passaggi (Art. 15) 28 Primi Ricercatori e 23 Primi Tecnologi; per il 2020 95 posizioni e cioè 25 Dirigenti di Ricerca, 10 Dirigenti Tecnologi, 35 Primi Ricercatori e 25 Primi Tecnologi.

Progressioni e assunzioni da completare previa verifica delle risorse messe a disposizione per gli Enti Pubblici di Ricerca a vigilanza MIUR dal Decreto Legislativo “Rilancio Italia”. Ad avviso della UIL si dovranno utilizzare dette risorse per completare il processo di stabilizzazione compreso i “non prioritari” e i “Comma 2”.

### INDENNITA' Divulgazione Scientifica

La Indennità di Divulgazione scientifica relativa all'anno 2016 verrà corrisposta nel mese di giugno p.v.

### Bandi Progressione Personale IV-VIII (Art. 22, Art. 53 e Art. 54)

Per quanto riguarda i bandi in argomento l'INFN ha comunicato che tra settembre e ottobre 2020 verranno banditi tutti i concorsi così suddivisi:

**ART.22:** 76 posizioni di cui 65 CTER VI, e 11 CA VII

**ART 53:** 295 Posizioni così ripartite

PROFILO	PROGRESSIONE	N° POSIZIONI
<b>CTER IV = 173 posti</b>	IV	12
	III	38
	II	116
	I	7
<b>O.T. VI = 33 posti</b>	IV	3
	III	10
	II	19
	I	1
<b>F.A. IV = 19 Posti</b>	IV	2
	III	8
	II	9
	I	0
<b>C.A. V = 67 Posti</b>	IV	2
	III	14
	II	50
	I	1
<b>O.A. VII = 3 Posti</b>	IV	0
	III	3
	II	0
	I	0

Art. 54: 427 posizioni così ripartite:

PROFILO	LIVELLO	N° Posizioni
<b>CTER</b>	IV	166
	V	112
<b>O.T.</b>	VI	2
	VII	3
<b>F. A.</b>	IV	29
<b>C. A.</b>	V	54
	VI	58
<b>O.A.</b>	VII	3

Rimane da definire la valutazione dei punteggi in base 100 per la costruzione della graduatoria. L'INFN ha distribuito un documento con la proposta dell'ENTE. Sull'argomento è previsto un incontro tecnico per definire i punteggi da assegnare a: Anzianità, Formazione, Titoli, Attività.

### AGGIORNAMENTO BENEFICI ASSISTENZIALI

Come detto nel nostro comunicato del 27 aprile, anche in base alla richiesta avanzata dal Sindacato, la simulazione di spesa finalizzata a meglio comprendere la fattibilità di alcune modifiche, non è stata ancora completamente espletata dal Gruppo di Lavoro. Comunque l'INFN ha comunicato che invierà la bozza del nuovo Disciplinare con la modifica di alcune tipologia di spesa. Come UIL valuteremo la proposta dell'INFN e formuleremo le nostre considerazioni e proposte.

### LISTE DISTRIBUZIONE per le OO.SS.

L'INFN ha informato che invierà a tutti i dipendenti la comunicazione della creazione di 4 liste per ciascuna sigla sindacale con l'indicazione di 4 link. Un dipendente può iscriversi a 0,1,2,3 o 4 liste. Le liste vengono popolate solo con gli indirizzi e-mail dei dipendenti che aderiscono. Ogni iscritto è libero di cancellarsi. Gli amministratori possono accedere all'elenco degli indirizzi e-mail degli iscritti dato che gli iscritti hanno aderito su base volontaria.

Per la Delegazione Trattante UIL Scuola RUA  
A. Cecchinelli

*A. Cecchinelli*