



Coordinamento
Università e Ricerca

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - E. P. RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 22 maggio 2006

Comunicato al personale

Oggi si è tenuto l'incontro convocato dall'Amministrazione con all'ordine del giorno:

- a) chiusura dei contratti integrativi 2005 non ancora definiti;
- b) avvio contrattazione integrativa 2006 con l'esame degli istituti introdotti dal nuovo CCNL.

In apertura di riunione l'amministrazione ha consegnato le proposte di accordo riguardanti i Benefici Sociali ed assistenziali per l'anno 2005 e 2006.

La UILPA-UR ha contestato le proposte dell'amministrazione in quanto:

- l'importo residuo di circa 600 Euro oggetto del rilievo da parte del collegio dei revisori risultava cancellato;
- il fondo non era stato rideterminato in base agli incrementi sulla massa salariale relativi al contratto 2002-2005 né erano stati integrati i fondi relativi agli anni 2002, 2003, 2004;
- I fondi negli anni costituiti sembrano derivare dall'1% della massa salariale e **non dall'1% delle spese per il personale** così come previsto dalla normativa vigente.

Dopo ampia discussione è stato sottoscritto un accordo per l'anno 2005 che, in attesa del ricalcolo derivante dall'applicazione delle norme contrattuali (nel quale abbiamo chiesto siano recuperati anche i 600 Euro pregressi), consente l'erogazione a titolo di acconto del fondo così come iscritto a bilancio.

L'accordo prevede inoltre che le somme a valle del ricalcolo costituiranno conguaglio attivo e saranno distribuite sulla voce indennità culturali, ricreative e per il benessere psico-fisico, destinata a tutti i dipendenti.

Non avendo definito gli incrementi contrattuali e dovendo verificare che l'1% sia calcolato sulle spese per il personale, anche per l'anno 2006 l'accordo sottoscritto si limita a confermare l'applicazione di quello del 2005 sino alla rideterminazione e alla nuova ripartizione del fondo, da definire in accordo separato.

Due puntualizzazioni riguardano i sussidi 2005 e il regolamento che dal 2006 dovrà regolarne l'erogazione.

Poiché al momento le somme stanziare per i sussidi nel 2005 non coprono gli importi da erogare concessi dalla commissione esaminatrice nello stesso anno, la UILPA-UR ha proposto di

incrementare la voce “sussidi” del fondo in modo tale da garantire l’erogazione di quelli invariati del 2005 e costituire un fondo congruo allo scopo che l’istituto dei sussidi si prefigge.

Riguardo al regolamento sussidi la UILPA-UR ritiene che lo stesso debba essere emanato entro il mese di giugno 2006, possibilmente in coincidenza con l’accordo definitivo sui benefici sociali ed assistenziali.

Ed ore le note dolenti.

Malgrado la disponibilità chiaramente espressa dalle OO.SS. e verificabile dalla pazienza con la quale hanno atteso che l’amministrazione facesse le proprie verifiche, a

CINQUE MESI (!!!)

dall’accordo sottoscritto, la proposta dell’amministrazione sul Salario Accessorio è rimasta invariata.

Con grande sorpresa delle OO.SS. l’amministrazione ha proposto, in alternativa, di annullare l’accordo sottoscritto e firmarne un’altro solo per il 2005, utilizzando la ripartizione 2004 e alle cifre che già sono state erogate.

La UILPA-UR con stupore e indignazione per l’atteggiamento provocatorio dell’amministrazione ha ritenuto di dover concludere l’incontro prendendo atto della posizione assunta dai vertici ISAE.

La UILPA-UR comunica ai lavoratori ISAE che nella giornata di lunedì avvierà la procedura nei confronti dell’Istituto per comportamento antisindacale derivante dal mancato rispetto dell’accordo integrativo sottoscritto in data 19 dicembre 2005.

La UILPA-UR si riserva di convocare a breve una assemblea del personale nella quale definire le azioni di lotta a sostegno dell’iniziativa legale che oltre l’aspetto meramente economico, riveste assoluta importanza sotto l’aspetto del PRINCIPIO.

UIL PA-UR
Sonia Ostrica


