

## Riunione RSU Istat Milano

All'attenzione  
delle OO.SS.  
dell'Amministrazione

La RSU Istat di Milano in seguito al mandato della partecipata assemblea dei lavoratori, del 16 novembre 2020, promossa da UIL, che così recita *“L'assemblea ha poi dato mandato ai rappresentanti sindacali UIL e alla RSU Lombardia di voler rappresentare la grave situazione dell'Ufficio a tutti i livelli possibile dell'amministrazione”*, si è riunita. L'OdG della riunione è il seguente: *“Riunione RSU su tematiche inerenti lo stato di agitazione proclamato e tutt'ora in corso presso l'U.T. per la Lombardia”*.

*La RSU Istat di Milano osserva che, la stessa:*

1. aveva segnalato già dal 2019, molte delle problematiche richiamate dall'assemblea presso l'U.T. per la Lombardia. Ad esempio:
  - i. **4 luglio 2019**, email avente per oggetto: *“ODG RSU ISTAT MILANO: Opportunità di sviluppo di carriera legate alla possibilità di accesso alla partecipazione a convegni e seminari: riflessi organizzativi, di pianificazione e di budget collegati alle relative missioni”*;
  - ii. **29 novembre 2019**, email avente per oggetto: *“OdG: Opportunità di sviluppo di carriera legate alla trasparenza e all'equità delle assegnazioni di attività seminariale GIS: riflessi organizzativi collegati ai relativi seminari”*;
  - iii. **11 dicembre 2019**, email avente per oggetto: *“OdG: Riunione RSU d'urgenza per la valutazione dell'indizione dello stato di agitazione/mobilitazione”*;
  - iv. **18 dicembre 2019**, email avente per oggetto: *“OdG: Riunione/incontro RSU con il Dirigente su problemi legati all'organizzazione interna del Censimento Popolazione: mancanza definizione ruoli per livello e profilo (Resp. URC, RIT, Personale di supporto), assenza ordini chiari e diretti dal Resp. URC e ricadute sul personale in termini di stress lavoro-correlato.*
2. si era resa disponibile, come previsto (v. p.es. <http://m.flcgil.it/rsu/cosa-sono-le-rsu.flc> ), alla risoluzione dei problemi con il Dirigente Rosalia

Coniglio. Infatti, *“la RSU può anche farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere il contrasto del lavoratore con il datore di lavoro, per poi passare, eventualmente, la tutela al sindacato e ai legali.”*. Sfortunatamente, questa disponibilità data, è stata senza alcun successo. Ad esempio, il 18 dicembre 2019, con un’email avente per oggetto: *“Re: Reiterazione richiesta di incontro alla presenza della RSU | Fwd: Riunione RSU Milano | 18 dicembre 2019 - Riunione/incontro RSU con il Dirigente su problemi legati all'organizzazione interna del Censimento Popolazione: mancanza definizione ruoli per livello e profilo (resp. URC, RIT, Personale di supporto), assenza ordini chiari e diretti dal Resp. URC e ricadute sul personale in termini di stress lavoro-correlato”* il Dirigente Rosalia Coniglio riscontrava negativamente preservando l’obiettivo di poter incontrare il personale interessato senza la presenza della RSU di cui lo stesso aveva chiesto tutela;

3. ha purtroppo dovuto, il 16 dicembre 2019, con un’email avente per oggetto: *“Solidarietà al collega Vitalini | Re: Arrivata la notizia di smentita”, scrivere: “La RSU Istat Milano esprime piena solidarietà al collega Dott. Alberto Vitalini per i fatti accaduti il giorno 11 dicembre 2019. Ci auguriamo che simili accadimenti finiscano qui.”*. Tali accadimenti non finirono certo tanto che un componente della RSU veniva, a febbraio 2020, raggiunto da una contestazione disciplinare basata su fatti non supportati da prove documentali;
4. deve, purtroppo constatare che periodicamente: la mancanza di trasparenza e/o la mancanza di condivisione e/o la mancanza di criteri di assegnazione delle attività e/o la mancanza di verbali e/o la mancanza di incarichi scritti e/o la mancanza di riscontri e/o la distanza dalle mansioni del contratto, genera stati di agitazione del personale dell’U.T. per la Lombardia. Anche di recente, questa RSU ha dovuto reiteratamente chiedere documentazione tanto da scrivere, il 12 novembre 2020, una email avente per oggetto: *“RICHIESTA CONDIVISIONE INCARICHI E CARICHI DEL 2020 | Fwd: RICHIESTA SCHEDE ANALITICHE PERSONALE - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DEL 2020”* dove si chiedeva *“la condivisione con tutto il personale, oltre della “PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' DEL 2020” che in passato annualmente veniva resa disponibile (v. email di richiesta in calce), anche la*

*condivisione, sempre relativamente al 2020: 1. dello schema delle percentuali analitiche del personale sulle singole linee di attività; 2. dei carichi di lavoro effettivi del personale nell'ambito delle linee di attività; 3. degli incarichi da lei assegnati al personale (p. es. olimpiadi della statistica, etc); 4. delle referenze assegnate al personale (p.es. indagini sociali, etc); 5. di tutte le altre assegnazioni e/o segnalazioni da lei fatte alle direzioni centrali (p.es. circoli di qualità, etc); 6. di tutte le missioni. Nonostante siamo ormai a metà novembre, purtroppo, non è stato possibile trovare copia e/o rinvenire sua email sulle tematiche supra esposti.”*

5. deve, purtroppo constatare che, una volta esautorata la RSU dalla possibilità di *“farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere il contrasto del lavoratore con il datore di lavoro”* gli interventi sindacali, come prevedibile, sono diventati via via più frequenti.

ooo

Pertanto, e considerato il mandato dell'assemblea dei lavoratori del 16 novembre 2020 (*supra*), promossa dalla UIL, la RSU non può che riportare ai vertici dell'Ente la necessità di considerare quanto emerso, per altro all'unanimità, anche nelle ultime partecipate assemblee del personale promosse dalle O.S. presso l'U.T per la Lombardia.

Milano, 23 novembre 2020

RSU Istat Milano  
(all'unanimità)