Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Università e Ricerca

15 giugno 2009

INFORMATIVA AI LAVORATORI

E' iniziato l'esame dettagliato del contratto integrativo, da allineare rispetto alle disposizioni di legge. Si è svolta una lunga discussione in merito alla determinazione, secondo le disposizioni della L.133/08, del fondo del salario accessorio. Su quest'ultimo punto si contendono il campo due interpretazioni: quella di parte pubblica (più restrittiva) e quella di parte sindacale (in base alla quale il fondo dovrebbe essere incrementato di oltre 600.000 euro). La questione non è stata risolta, in attesa di dati più precisi.
Si è parlato di progressioni orizzontali e si è prospettata l'ipotesi di due progressioni: la prima da luglio 2008 e la seconda da luglio 2010 (l'ultima è stata a luglio 2006). L'obiettivo è quello di garantire le progressioni al numero maggiore di lavoratori, non per incrementargli lo stipendio, ma soltanto per proteggerlo dagli effetti del decreto legislativo Brunetta, che eliminerà l'attuale indennità di produttività collettiva insieme a "qualunque pioggia". Insomma, ci stiamo battendo non per avere soldi in più, ma per cercare di salvare quei pochi che già abbiamo.

Domani proseguirà l'esame del contratto integrativo.

Alcuni argomenti salienti non risultano ancora adeguatamente chiariti ed è stata convocata una riunione per il prossimo giovedì, ma alcune "quasi-certezze" ci sono già::

1. Progressioni verticali da B a C .... SI/NO ?

Di progressioni verticali da B a C non se ne parla per quest'anno, perchè il rettore ha preferito attivare qualche assunzione in più per ricercatori consumando le risorse destinate ai B. L'unica strada sindacalmente percorribile è quella di spingere, come stiamo facendo, per l'attivazione immediata di una progressione orizzontale per tutti. Bisogna considerare che per chi si trova al vertice economico della sua categoria (es.: B5) è più conveniente una progressione orizzontale piuttosto che una verticale. In prospettiva di carriera è ovviamente meglio una progressione verticale, ma questa è difficile che venga attivata a breve.

2. Obiettivi nella valutazione 2009 anche per i C...SI/NO ?

Gli obiettivi per il personale di cat. C nella valutazione 2009 saranno con molta probabilità eliminati ed in questo senso si esprimerà la UIL e la RSU.

3. Progressioni verticali per il personale tecnico...SI/NO ?

Come sopra, nessuno spazio a breve per altre progressioni verticali

4. Permesso per stipendio...SI/NO ?

Giovedì sarà siglato un accordo per la reintroduzione del permesso per stipendio, che si trasformerà in servizio (codice 6 in uscita). Vi trasmetteremo l'accordo firmato.

Giorgio Mancosu

»»
Giorgio Mancosu
Segreteria UIL - membro RSU di ateneo
Università degli Studi - Cagliari
c/o biblioteca del distretto SSEG - sezione economia
Tel. +39 070 6753391 - fax +39 070 6753390
mailto:gmancosu@unica.it
web: http://people.unica.it/uilpa/
»»