

Comunicato Unitario FLC-C.G.I.L. Fed. Cisl-Università UIL PA-UR

Informativa riunione del 09-07-2007

Caro/a collega,

Il giorno 09-07-2007 si è tenuta presso il Rettorato di via Marconi una riunione di contrattazione decentrata.

Erano presenti la parte pubblica, le OO.SS. di Ateneo e le R.S.U.

I punti all'O.d. G. erano i seguenti:

- 1) Informazione relativa alla stabilizzazione del personale a tempo determinato;
- 2) determinazione e ripartizione fondo 2007;
- 3) chiusura estiva 2007;
- 4) varie ed eventuali.

1) Informazione relativa alla stabilizzazione del personale a tempo determinato.

L'Amministrazione ha presentato un elaborato dal quale si evidenziano le unità di personale a tempo determinato presenti nel nostro Ateneo per le quali vi è la possibilità della stabilizzazione di cui all'art.1, comma 519, della legge del 27 dicembre 2006 (Legge Finanziaria 2007) e in riferimento alla Direttiva n.7 del 30 Aprile 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dip. Della Funzione Pubblica).

Nel documento presentato dall'Amministrazione risulta evidente che, nell'applicazione della Direttiva succitata, due sono i requisiti che devono essere inderogabilmente rispettati:

- a) presenza nella programmazione del fabbisogno di personale delle figure funzionali ricoperte dal personale titolare di contratti a tempo determinato;
- b) disponibilità di bilancio.

Nel documento la parte pubblica al punto a) evidenzia che l'attuazione della programmazione 2005-2007 sarà completata, così come previsto, nel corso del presente anno e che, pertanto, le esigenze che potrebbero portare alla stabilizzazione di unità di personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro a tempo determinato dovranno trovare spazio nell'ambito della futura programmazione 2008-2010.

Per quanto riguarda il punto b, si dovrà con cautela mantenere la spesa al limite del 90% dell'incidenza delle spese per gli assegni fissi del personale di ruolo dell'Ateneo.

La parte pubblica evidenzia poi la sostanziale carenza di personale da adibire alle esigenze delle portinerie delle varie sedi (cinque unità), e di personale di categoria C presso il Centro di Ateneo per i Servizi Informatici (due unità), che troverebbero in ogni caso spazio in qualunque programmazione seria di personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. Riguardo a queste due particolari esigenze, si concorda per una stabilizzazione prioritaria.

Per le restanti 19 posizioni si procederà alla proroga e alla relativa stabilizzazione al momento dell'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale 2008-2010. Le OO. SS., pur rimarcando l'opportunità di un unico iter di stabilizzazione per tutti i precari, comprendono le necessità dell'Amministrazione, anche in virtù del raggiungimento in via prioritaria dei requisiti necessari (tre anni di anzianità) all'assunzione in ruolo delle succitate figure. Pertanto, approvano il punto solo a condizione che nella programmazione 2008-2010 siano comprese tutte le figure inerenti gli attuali precari.

Le OO.SS. sottolineano, inoltre, l'urgenza dell'avvio delle procedure di progressione verticale della vecchia programmazione e chiedono all'Amministrazione la tutela degli attuali dipendenti tecnici-amministrativi già in servizio, che dovranno legittimamente essere salvaguardati nella programmazione 2008-2010 sulla riserva dei posti disponibili interni a carriera verticale (ex art. 57 del CCNL).

2) Determinazione e ripartizione fondo 2007

L'Amministrazione ha presentato un prospetto dove si riporta l'entità del fondo per il trattamento accessorio per il corrente esercizio finanziario, così come definito a valle della ripartizione dell'avanzo di amministrazione e concordato nella riunione del 14-05-2007.

Essa risulta essere pari a Euro 1.098.553,90, coerentemente con gli accordi intercorsi con le OO.SS. e le R.S.U., che prevedevano un'ipotesi di allocazione volta ad estendere la progressione orizzontale a tutte le unità di personale T.A. coinvolte (graduatorie in corso di affissione) e a mantenere invariati i valori delle indennità di merito amministrativo e professionale, nonché delle indennità di responsabilità ex art. 63.

La quantificazione della voce di indennità di merito amministrativo e professionale è di Euro 826.698,28, mentre quella relativa all'indennità di responsabilità è di Euro 125.958,84.

Inoltre si è concordato sull'opportunità di rinviare la decisione relativa alla produttività collettiva ed individuale, sia sui criteri di ripartizione che su eventuali risorse disponibili da aggiungere a tale voce (vedi Legge Bersani, ed economie di amministrazione).

3) chiusura estiva 2007

Relativamente all'anno corrente, rimarrà tutto inalterato grazie all'intervento delle OO.SS. La Direzione Amministrativa ha esordito proponendo tre settimane di chiusura dell'Ateneo nel 2008, in coincidenza del mese di Agosto, con l'obbligo per i dipendenti di ferie forzate in tale periodo. Le OO.SS. hanno respinto tale proposta, ribadendo che una qualsivoglia modifica di quanto precedentemente concordato deve essere corredata da indicazioni precise riguardanti motivazioni e convenienze economiche: le OO.SS. ritengono inoltre che eventuali proposte di tale genere, comportanti significative riduzioni delle usuali prerogative di godimento dei periodi di ferie da parte del personale T.A., debbano prevedere adeguate forme di incentivazione per il personale stesso.

N.B. Caro collega, nel riportare con trasparenza e correttezza l'andamento complessivo della discussione al tavolo di contrattazione senza rimarcare gli interventi delle singole sigle sindacali, vorremmo sottoporre alla tua attenzione il valore di tale comportamento, che sicuramente consolida e potenzia l'azione sindacale al tavolo di contrattazione. Riteniamo quindi che, in assenza di posizioni significativamente diverse sui singoli argomenti, una strumentalizzazione della discussione volta ad esaltare e a rendere presunti protagonisti della trattativa i singoli partecipanti possa assumere soltanto il significato di mera azione propagandistica da parte di chi la attua, e che certamente non sia di utilità per il rafforzamento dell'azione di rappresentanza sindacale.

FLC-C.G.I.L.

Gaetano Martini

Fed. Cisl-Università

Francesco Cuzzi, Luigi Porpora

UIL PA-UR

Palmerino Mazarella, Roberto Di Vizio

Le R.S.U.

Gino Rea

Benedetto Pace

Alessandro Grossi

Salvatore Corbo

Luigi Nardone