



FINALMENTE DOPO 25 ANNI FIRMATO IL NUOVO ACCORDO SULLA PRODUTTIVITA' COMPRESI I RESIDUI DEGLI ANNI PRECEDENTI E RAGGIUNTA UNA PRE INTESA SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Esprimiamo grande soddisfazione per **la sottoscrizione di un nuovo accordo sulla produttività**, che supera su questo punto definitivamente l'accordo del 1997 che comunque ha consentito per più di 20 anni di affrontare sfide difficili a partire da quella drammatica che da quasi due anni vede impegnato in maniera straordinaria il personale. Si arriva dopo quasi un anno di trattativa e di confronto serrato, a sottoscrivere un'intesa necessaria che fosse corrispondente alle norme in vigore.

Il nuovo accordo permette inoltre un **incremento economico annuo per tutti i lavoratori** in quanto consente l'utilizzo completo dei fondi del salario accessorio.

Le modalità di erogazione della produttività hanno due criteri di riferimento: la categoria contrattuale e la tipologia oraria. Il sistema distribuirà le risorse ai lavoratori in base ai risultati della performance organizzativa al 70%, mentre il restante 30% verrà dato in base alla performance individuale (scheda di valutazione). **La distribuzione sarà garantita su nove mensilità annue**, tra acconti e saldi.

Ci siamo riservati una prima fase di sperimentazione per correggere eventuali difetti del nuovo sistema e perfezionamento dei dettagli. Nelle prossime settimane ci faremo carico di tenere costantemente informati i lavoratori, nelle forme più idonee.

Altro motivo di soddisfazione per noi è **la stipula contestuale dell'accordo aggiuntivo** che prevede la distribuzione a tutto il personale universitario del comparto **dei residui dei fondi del salario accessorio relativi all'anno 2019 e 2020**. Queste somme, dovute alle lavoratrici e ai lavoratori saranno erogate per il 60% dell'importo complessivo nel mese di febbraio 2022 e per il restante 40% probabilmente nel mese di giugno.

Abbiamo inoltre concordato sulla necessità di proseguire da subito la trattativa sul contratto integrativo che riguardi innanzitutto le seguenti materie:

- Progressioni economiche per il personale avente diritto (fasce) da concludersi entro i primi mesi dell'anno in corso
- Regolamento su conferimento e revoca incarichi
- Orario di lavoro e regolamento mobilità
- Articolo 86 (indennità di disagio)
- Accordo su code contrattuali.

Oggi si è scritta **una pagina importante** nel rapporto tra lavoratrici, lavoratori, azienda e università e ci auguriamo che questa nuova stagione prosegua in modo proficuo. Dopo 25 anni, abbiamo creato le condizioni **per mettere in sicurezza**, rispetto ad eventuali rilievi degli organi di controllo, **le retribuzioni del personale**. Il senso di responsabilità delle OO.SS. scriventi unita ad un ruolo propositivo dell'azienda e dell'università hanno consentito il raggiungimento di questo primo risultato. La strada è ancora lunga ma le premesse per percorrerla assieme ora ci sono tutte.

FLC CGIL

Claudio MUSICO'

CISL FSUR

Livio ORSINI

Fed. UIL SCUOLA RUA

Marco COMMISSARI

SNALS/CONFSAL

Beniamino ALTEZZA