

**ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
-ANNO 2008-**

- Premesso che in data 10 settembre 2008 tra la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale sono stati sottoscritti gli accordi 3 e 4/2008 relativi allo stralcio sul trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2008 relativi nell'ordine a: compensi per lavoro straordinario; remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità; progressioni orizzontali all'interno della categoria; indennità accessoria mensile; indennità di responsabilità;
- considerato che a seguito della procedura indetta con decreto del D. A. n. 2511/2008 del 15 settembre 2008 è stato pubblicato in pari data il relativo avviso di selezione e che il costo complessivo è risultato pari ad € 590.000,00, al netto delle ritenute ente.;
- Considerato altresì che in base all'accordo 4/2008, una quota parte pari a € 218.000,00 è stata trasformata in trattamento fondamentale prelevandola dalla indennità accessoria mensile degli interessati e una quota parte pari a € 73.200,00 è stata trasformata in trattamento fondamentale prelevandola dall'indennità di responsabilità degli interessati;
- visto che in data 16 ottobre 2008 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Università, che consente alla Delegazione Pubblica ed alla Delegazione Sindacale di procedere al rinnovo del CCI di Lavoro con nuove e diverse disposizioni normative; in questo contesto si ribadisce l'impegno previsto nell'accordo n. 1/2008 relativamente agli artt. 55 e 56;
- considerato che il nuovo CCNL ha inoltre destinato alla contrattazione integrativa nuove risorse;

le parti concordano quanto segue.

I fondi per il trattamento accessorio per l'anno 2008, nelle more della certificazione da parte dei Revisori dei conti sono provvisoriamente definiti pari a € 5.128.222,51 al netto delle ritenute Ente. Tale importo è ripartito nei seguenti istituti contrattuali:

1. **Fondo per compensi per lavoro straordinario:** tale fondo ammonta ad €. 511.000,00 al netto delle ritenute Ente, così come previsto nell'accordo 3/2008. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 47 del CCIL, così come modificato nell'accordo n. 1/2006; in particolare si conferma che le strutture dovranno considerare quanto previsto ai commi 6 e 7. L'Amministrazione vigilerà sul rispetto dell'accordo, così come previsto dal comma 8 del citato articolo.
2. **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP:** tale fondo ammonta ad € 1.134.938,98 al netto delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 40, 42, 43, 44 del CCIL.
3. **Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale:** tale fondo ammonta ad € 3.482.283,53 e viene così ripartito:
 - 3.1. **Progressioni orizzontali all'interno delle categorie:** a tale istituto viene destinata la quota di € 590.000,00. Tale somma potrà essere incrementata, a valere sui successivi punti 3.4 e 3.6.1, in funzione dell'eventuale variazione del numero degli idonei a seguito delle istanze di revisione presentate dagli interessati, o diminuita a seguito dell'eventuale scioglimento in senso negativo della riserva posta rispetto al riconoscimento di tale istituto al personale stabilizzato.
 - 3.2. **Incentivazione per il personale CEL:** a tale istituto viene destinata la quota di € 100.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto avviene secondo la regolamentazione prevista dall'accordo 1/2007.

RSD (R)
 Cide (R)
 RSD (R)
 Cide (R)
 RSD (R)
 Cide (R)
 RSD (R)
 Cide (R)
 RSD (R)
 Cide (R)

3.3. Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità: a tale istituto viene destinata la quota di €. 322.000,00 al netto delle ritenute Ente. Tale somma incorpora quanto provvisoriamente assegnato con l'accordo 3/2008. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni già previste dall'art. 58 del CCIL, nonché le squadre di sicurezza di Ateneo, le manifestazioni fieristiche e il servizio di front office per quanto riguarda il Servizio Segreteria Studenti e Call Centre.

3.4. Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D: a tale istituto viene destinata la quota di €. 730.000,00 al netto delle ritenute Ente. Qualora il budget a disposizione risultasse sufficientemente capiente, dopo la verifica di cui al precedente punto 3.1, la quota detratta in applicazione dell'accordo 4/2008, pari a € 73.200,00, sarà in tutto o in parte riassegnata a coloro che hanno avuto tale ritenuta. Per l'attuazione si rinvia a quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del CCIL di Ateneo.

Considerato che è in corso la revisione degli importi in funzione dell'incarico di responsabilità e che tale revisione può comportare un minor costo, rispetto a quanto sopra previsto, l'eventuale differenza viene destinata all'istituto di cui al successivo punto 3.6.2.

3.5. Progetti innovativi di Ateneo: a tale istituto viene destinata la quota di € 180.000,00 al netto delle ritenute Ente.

3.6. Produttività collettiva e individuale: a tale istituto, viene destinata la quota di € 1.560.283,53 al netto delle ritenute Ente, ripartita in:

3.6.1. indennità accessoria mensile: erogata mensilmente secondo quanto previsto all'art. 55 del CCIL vigente, incrementato così come previsto dall'accordo n. 5/2006 e ulteriormente incrementato secondo quanto previsto dal CCNL 16.10.2008, di € 119.568,40 per l'anno 2008 e € 29.892,10 come arretrati 2007. Tale incremento viene erogato al personale in un'unica soluzione in proporzione a quanto percepito come indennità mensile nell'anno 2008.

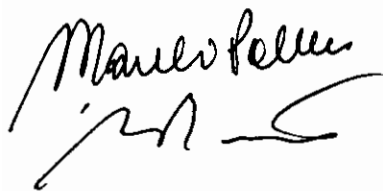
Qualora il budget a disposizione risultasse sufficientemente capiente, dopo la verifica di cui al precedente punto 3.1, la quota detratta in applicazione dell'accordo 4/2008, pari a € 218.000,00, sarà in tutto o in parte riassegnata a coloro che hanno avuto tale ritenuta.

3.6.2. budget di struttura: come previsto dall'art. 89 del CCNL vigente, le prestazioni del personale, opportunamente pianificate e verificate, dovranno essere oggetto di valutazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti secondo quanto previsto dall'art. 89 stesso. La determinazione dei budget da assegnare alle strutture, per l'anno 2008 avviene in relazione al numero di personale equivalente afferente a ciascuna struttura alla data del 1.7.2008. Viene escluso dalla ripartizione del budget di struttura il personale di cui all'art. 7.2 dell'Accordo 6/2005. Tale somma potrà essere incrementata da ulteriori risorse a seguito di quanto previsto al punto 3.4 o a seguito delle diminuzioni di cui al punto 3.1.

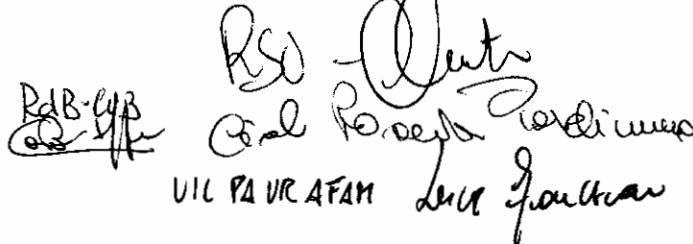
4. L'Amministrazione provvederà entro il 31.1.2009 a completare il riesame delle posizioni oggetto di istanza di revisione da parte degli interessati alla PEO per l'anno 2008. Conseguentemente si procederà alla determinazione definitiva di quanto previsto ai precedenti punti 3.1, 3.4 e 3.6.1

Il presente accordo è subordinato all'approvazione formale degli Organi collegiali di Ateneo, per quanto riguarda la delegazione pubblica e alla ratifica formale della RSU e delle OO.SS. per quanto riguarda la delegazione sindacale.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE



RSU - Quatro
Carlo Poredda
UIL PAURAFAM
Luisa Galliani