

IPOTESI DI ACCORDO PROGRESSIONI VERTICALI

Il giorno 13 maggio 2009 le Delegazioni di parte pubblica e sindacale, nella composizione di cui all'art. 9 del vigente CCNL, sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo relativo alle progressioni verticali:

Premesso:

- che l'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 13 giugno 2006 tra la delegazione di parte pubblica e sindacale prevedeva, con riferimento alle progressioni verticali ed in proporzione alle assunzioni avvenute fino al 31/12/2005, l'emissione del bando di selezione interna per n. 25 posizioni di categoria C, 20 posizioni di categoria D e 2 posizioni di categoria EP – selezioni già espletate ed ultimate con relativi inquadramenti;
- che il medesimo accordo prevedeva inoltre il mantenimento in vigore delle graduatorie degli idonei per il periodo necessario alla copertura dei posti riferiti alla programmazione 2005-2007;
- che il personale assunto per pubblico concorso nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 dicembre 2007 è pari a 153 unità;
- che è possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie in corrispondenza delle ulteriori 77 assunzioni effettuate nel 2008;
- che le assunzioni per pubblico concorso ad oggi già effettuate sono così ripartite: 3 cat. EP, 44 cat. D, 137 cat. C, 46 cat. B;
- che l'amministrazione, in considerazione del fabbisogno di personale '08 – '11 così determinato intende effettuare ulteriori 58 assunzioni cui corrispondono altre 58 progressioni verticali;
- che tutti i conseguenti 288 inquadramenti (153 + 77 + 58) per progressione verticale verranno effettuati con la medesima decorrenza del 31/12/2008;
- che sulla base dei predetti dati e delle esigenze legate ai processi di sviluppo dell'amministrazione si intende procedere allo scorrimento integrale della graduatoria della selezione per la cat. C (68 idonei), allo scorrimento parziale per la cat. D (210 idonei) e per la cat. EP (10 idonei);

le parti concordano:

- 1) si procede allo scorrimento delle graduatorie relative alle progressioni verticali per un totale di 288 posti;
- 2) i 288 posti sono così ripartiti: 68 cat. C, 210 cat. D, 10 cat. EP;
- 3) il totale dei posti di cui ai punti 1) e 2) esaurisce anche la programmazione del fabbisogno di personale destinato alle progressioni verticali per gli anni 2008-2011;
- 4) l'efficacia della presente ipotesi di accordo è condizionata al controllo e all'autorizzazione di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 2006 – 2009.