



Coordinamento-Settore  
Università Ricerca Afam

*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 01.08.2008

## SIGLATO IL CCNL UNIVERSITA'

Dopo 31 mesi abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo normativo per il CCNL 2006/2009 ed economico per il biennio 2006/2007 del comparto Università.

Qualcuno dirà : "tutto qui ?" Certo, non abbiamo potuto compensare i danni che arrecherà agli Atenei il provvedimento Brunetta, ma abbiamo operato ottenendo buoni risultati, dei quali ognuno capirà la portata a seconda dell'interesse specifico nel proprio Ateneo.

I provvedimenti applicabili negli Atenei con aziende ospedaliere - che non interessano Viterbo, ma che sanciscono un interessante precedente - hanno infatti aperto la strada al **riconoscimento delle attività di formazione** svolte dal personale universitario che opera nelle AOU: esso infatti potrà fare attività di insegnamento, di formazione e di riqualificazione nell'ambito delle attività caratterizzanti dei corsi di studio per le professioni sanitarie ; ha inoltre chiarito che i costi delle progressioni verticali nelle AOU si possono fare e non gravano sull'Università .

Tra le norme relative al restante personale, citiamo in particolare:

- che le progressioni orizzontali di tutto il personale, oltre a veder ridotti i tempi di attesa da tre a due anni, oltre a essere cadenzate ogni anno, hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento (cioè, le Amministrazioni debbono farne oggetto tutti i dipendenti che a quella data si trovavano in servizio) ;
- che gli EP hanno, anche per gli incarichi aggiuntivi, la stessa disciplina dei dirigenti; di questa norma siamo particolarmente orgogliosi, ed è frutto **dell'impegno specifico della nostra sigla**; inoltre **la UIL** ha lavorato per far riconoscere le funzioni svolte dagli EP anche qualora essi lavorino presso i dipartimenti, annoverando tra queste funzioni anche quelle amministrative dei Segretari di Dipartimento;
- che la struttura della retribuzione è definita e chiarita in ogni sua componente. Questo consente anche di chiarire che quando norme di legge si riferiscono al "trattamento economico" nel suo insieme, detto trattamento è il complesso della retribuzione, così come è strutturata ;
- che la valutazione dei dipendenti è disciplinata nei principi di riferimento, anziché lasciata all'autonoma - e spesso acritica - decisione del capo della struttura di appartenenza ;
- che viene disciplinata la mobilità da altri comparti, evitando che le Amministrazioni si facciano norme singole e diverse.

**La UIL** inoltre ha ottenuto che i dipendenti licenziati, per qualsiasi fattispecie siano intervenuti, in caso di assoluzione siano **reintegrati in caso di assoluzione da parte del giudice**; ciò vale anche per le fattispecie introdotte ex novo dall'ARAN.

Norma di particolare interesse per Viterbo, la cui costruzione **rivendichiamo all'iniziativa della UIL**, è l'assetto dell'ex art. 41. Il nuovo contratto prevede espressamente che tra gli istituti del trattamento accessorio (art. 88, lettera f) ci sia **l'indennità mensile**, che viene precisato essere stata istituita con l'art. 41 del precedente contratto, già incrementata con le risorse del secondo biennio dell'anno precedente, e con l'attuale contratto ulteriormente incrementata con le risorse pari allo 0,2 del monte salari 2005.

Lascia alla contrattazione integrativa NON la facoltà di attivarla oppure no (come sostenuto a suo tempo da Viterbo), ma precisa che in tale sede si possono solo definire i criteri ed i valori di riparto. Aspettiamo con grande interesse e curiosità cosa proporrà l'Ateneo in occasione della prima contrattazione al riguardo.

La norma è tanto più interessante da far applicare, quanto più si pensi che essa apre la strada alla possibilità che – almeno per ferie, permessi, matrimoni, legge 104 per congiunti, ed altro – si evitino i tagli del DL 112 “Brunetta-Tremonti” alle risorse accessorie con natura fissa e ricorrente.

Queste sono le principali novità, cui si aggiungono, ovviamente, i (pochi) soldi dell’incremento contrattuale e qualche altro piccolo ritocco alla normativa. A nostro giudizio, checché ne dicano alcuni sindacati autonomi, valeva la pena di lottare per ottenerle.

Il CCNL ha riguardato circa 60.000 dipendenti. L’incremento medio è stato di 98,70 euro, ripartiti in 87,53 euro sul trattamento fondamentale, 6,10 euro sull’accessorio e 4,07 euro stabilizzati sull’indennità dell’art. 41.

Contrariamente a quanto avvenuto nei primi CCNL sottoscritti per lo stesso biennio economico, gli aumenti relativi al 2007 decorrono dal 1° gennaio e non dal 1° febbraio. Di conseguenza, gli arretrati – dai quali andranno detratte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali – dovrebbero essere quelli indicati nella tabella che segue, calcolati prudenzialmente fino a tutto settembre 2008.

L’ipotesi è soggetta alle procedure di verifica di compatibilità economica da parte degli organi vigilanti esterni (Funzione Pubblica, Tesoro e Corte dei Conti); entro 55 gg dovrà avvenire la sottoscrizione definitiva ed entro ulteriori 30 gg dalla sottoscrizione definitiva saranno applicate le parti automatiche in particolare quelle relative alla retribuzione. Nel complesso generale

**CALCOLO ARRETRATI IPOTESI DI CCNL-UNIVERSITA’ 2006-2009,  
BIENNIO ECONOMICO 2006-2007  
GLI ARRETRATI SONO COMPRENSIVI DELLA TREDICESIMA MENSILITA’  
(Si ritiene plausibile che dal mese di ottobre 2008 lo stipendio sarà a regime)**

Posizione Economica	dal 1.1.2006 al 31.12.2006	dal 1.1.2007 al 31.12.2007	dal 1.1.2008 al 31.9.2008	TOTALE
EP4-EP7	156,91	1.705,99	1.181,07	3.043,97
EP1-EP3	131,43	1.429,87	989,91	2.551,21
D4-D7	126,88	1.379,56	955,08	2.461,52
D1-D3	114,53	1.245,92	862,56	2.223,01
C4-C7	107,12	1.165,45	806,85	2.079,42
C1-C3	97,50	1.060,93	734,49	1.892,92
B4-B6	96,20	1.046,37	724,41	1.866,98
B1-B3	90,48	983,84	681,12	1.755,44

UILPAUR AFAM VITERBO

