



# UILPA UNIVERSITA' e RICERCA

## **ELEZIONI RSU 2004** **INDICAZIONI E RACCOMANDAZIONI OPERATIVE PER LA** **PRESENTAZIONE DELLE LISTE** **(Enti Pubblici di Ricerca)**

Nel sito web della UILPA-UR ([www.uilpa-ur.org](http://www.uilpa-ur.org)) è contenuta la modulistica necessaria all'espletamento delle formalità per lo svolgimento delle elezioni e la presentazione delle liste. La modulistica senza note esplicative è quella direttamente utilizzabile per l'espletamento di dette procedure. Detta modulistica ha il suo corrispettivo contenente le note relative alle indicazioni operative più importanti e una sua copia è riportata in allegato. Si ricorda di usare sempre modulistica con carta intestata UILPA.

### **A) Scadenze**

- (vedi scadenziario allegato).
- I termini ultimi effettivi per il completamento della costituzione delle commissioni elettorali, il cui insediamento è attuato entro il 6 ottobre, è il 18 ottobre. Pertanto se ci fossero difficoltà, specie nelle strutture più deboli, ad individuare un nostro nominativo entro il 12 ottobre ci sono in realtà altri sei giorni di tempo per designare il nostro rappresentante nella commissione elettorale, cui spetta il delicato compito di sovrintendere, per le OO.SS. , allo svolgimento regolare delle elezioni.
- Dato che c'è incompatibilità tra membro della commissione e candidato della lista stessa, laddove ci siano difficoltà è necessario dare priorità all'inserimento nella lista trascurando la nostra presenza nella commissione elettorale. Ricordiamo che nelle RSU con meno di 15 dipendenti la commissione può funzionare anche con una sola designazione. Nelle strutture con un numero di dipendenti aventi diritto al voto superiore a 15 la commissione deve essere composta da almeno tre dipendenti. I membri della commissione elettorale possono essere scelti tra i dipendenti tecnici ed amministrativi in servizio presso le strutture interessate alla votazione e designati esclusivamente dalle OO.SS. presentatrici delle liste.
- Il voto avrà luogo nei giorni dal 15 al 18 novembre secondo le modalità organizzative fissate Ente per Ente. La giornata del 19 è dedicata in tutti gli Enti allo scrutinio.
- **Come è facilmente comprensibile la scadenza per noi fondamentale è quella della presentazione della lista. Tale presentazione è possibile dal 28 Settembre al 18 Ottobre p.v..**
- Data la forte concorrenzialità, peraltro su un numero più ristretto di aventi diritto al voto (come è noto Ricercatori e Tecnologi sono esclusi da questa competizione) è necessario che le

strutture della UILPA-UR si mobilitino per presentare in tutte le sedi di elezione le nostre liste. E' pertanto necessario impegnarsi da subito per individuare , (tra gli iscritti e non) i candidati con maggiore possibilità di consenso, cercando, nei limiti del possibile, di garantire un rappresentante per ogni luogo di lavoro nelle strutture più complesse. Parallelamente occorre avviare da subito la raccolta delle firme utili al sostegno della lista UILPA, evitando di trovare il personale già "impegnato" da altri e con altri.

**E' opportuno ricordare che anche un solo voto, anche se non sufficiente alla elezione del candidato, è però indispensabile alla organizzazione sul piano del consenso generale nazionale e dunque su quello della rappresentatività sindacale.**

Pertanto è necessario, e possibile, presentare la nostra lista anche nelle strutture sedi di elezioni RSU con un singolo nostro iscritto o un singolo lavoratore disponibile a candidarsi per la UILPA.

## **B) Elettorato attivo e passivo**

- Le decisioni già da tempo assunte per la formazione dei comparti e delle aree di contrattazione (con l'inserimento dei ricercatori e tecnologi nelle aree della dirigenza) hanno come conseguenza la esclusione dei ricercatori e tecnologi stessi dalle elezioni delle RSU sia come elettorato attivo che passivo. **Pertanto formalità e procedure per la presentazione delle liste e per lo svolgimento delle elezioni escludono tassativamente ogni apporto di ricercatori e tecnologi a dette operazioni ivi comprese quelle della costituzione delle commissioni elettorali e della nomina degli scrutatori.** E' chiaro che dai nostri ricercatori e tecnologi ci si dovrà attendere il necessario sostegno propagandistico.
- **Pertanto il voto attivo è riservato esclusivamente al personale tecnico ed amministrativo con contratto a tempo indeterminato (anche part-time). Il personale in comando può votare presso la struttura di utilizzazione. Il personale comandato presso strutture private non coinvolte nelle elezioni delle RSU mantiene l'elettorato attivo nell'ente di provenienza.**

**Analogamente l'elettorato passivo (possibilità di essere candidato) è riservato:**

- **al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (anche part-time)**
- **al personale in comando presso altre amministrazioni (questo personale può candidarsi nelle strutture di provenienza purché si impegni a rientrare nelle stesse qualora eletto).**

## **C) Presentazione lista, candidature e firme a sostegno**

- In aggiunta a quanto detto per l'esclusione dall'elettorato passivo ricordiamo che, nella singola RSU, **non possono essere candidati :**
  - **il presentatore di lista**
  - **i membri della commissione elettorale**

- All'interno della struttura interessata alla elezione RSU un dipendente (del personale tecnico-amministrativo avente diritto al voto) non può firmare più di una lista (pena la nullità della firma apposta).
- Il presentatore della lista può essere un dirigente sindacale UILPA (Aziendale, Territoriale, Nazionale) oppure un dipendente della struttura interessata delegato dalla organizzazione sindacale presentatrice di lista. **Un ricercatore o tecnologo può essere un presentatore di lista solo nel caso che sia un dirigente sindacale accreditato per il comparto dalla UILPA (cioè dal sindacato presentatore della lista).** Per le ragioni sopra esposte è però opportuno evitare, ove possibile, di ricorrere a questa modalità.
- La firma del presentatore di lista deve essere autenticata dal dirigente dell'ufficio della struttura interessata alla elezione delle RSU o, in alternativa, nelle altre forme previste dalla normativa vigente.
- Anche il presentatore di lista può essere firmatario della lista stessa se questa è relativa alla struttura di cui egli è dipendente e se egli ha diritto al voto.
- Il presentatore di lista ha la responsabilità di autenticare le firme dei lavoratori a sostegno della lista le quali vanno raccolte tra il personale tecnico amministrativo avente diritto al voto nelle strutture interessate alle elezioni delle RSU.
- Occorre un numero minimo di firme a sostegno della lista. Le liste per essere valide debbono essere sottoscritte da un numero di lavoratori, aventi diritto al voto in quella sede elettorale, non inferiore al 2% del totale dei dipendenti aventi diritto al voto nelle strutture fino a 2000 dipendenti (1% con più di 2000 dipendenti, max 200 firme). Si fa riferimento, al riguardo, agli elenchi ed ai numeri degli aventi diritto al voto trasmessi dall'amministrazione.
- E' opportuno che il numero minimo di firme sia raggiunto non tenendo conto delle firme, pur apposte degli stessi candidati. Queste ultime sono utili ma è bene che siano aggiuntive. Spiacevoli sorprese possono essere determinate dalla nullità della firma se apposta in più liste; pertanto è necessario raccogliere firme in numero superiore a quello strettamente indispensabile.
- Occorre fare attenzione alla norma per cui ciascuna lista non può superare come numero di candidati di oltre un terzo il numero dei componenti la RSU da eleggere. ( Esempio: su la RSU sarà di 3 componenti max 4 candidati per lista; se la RSU sarà di 6 componenti max 8 candidati per lista, e così via)